

---

**PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTALEZA - PMF**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE – SMS**  
**COORDENADORIA DOS CONTRATOS DE GESTÃO- COGES**

**4º RELATÓRIO TRIMESTRAL**

**CONTRATO DE GESTÃO Nº01/2019 SMS/SPDM**

**EMPRESA ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA  
MEDICINA – SPDM**

**Exercício: Agosto, Setembro, Outubro/2020**

**FORTALEZA- CE**  
**2020**

---

**COORDENADORIA DOS CONTRATOS DE GESTÃO- COGES**

**4º RELATÓRIO TRIMESTRAL**

**CONTRATO DE GESTÃO Nº 01/2019 SMS/SPDM**

**EMPRESA ASSOCIAÇÃO PAULISTA PARA O DESENVOLVIMENTO DA  
MEDICINA – SPDM**

Relatório Trimestral de Acompanhamento do  
Contrato de Gestão Nº 001/2019 –  
SMS/SPDM referente aos meses de agosto,  
setembro, outubro de 2020.

**FORTALEZA-CE  
2020**

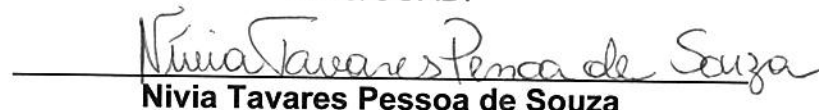
**COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE  
GESTÃO- CAACG**

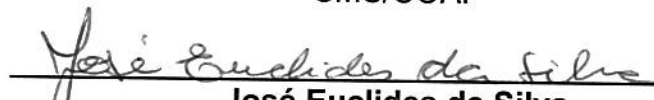
  
\_\_\_\_\_  
**Antônio Charles Weinstein**  
COGES/ SMS

  
\_\_\_\_\_  
**Erelmus Ponte Soares**  
SMS/ CORAPP

  
\_\_\_\_\_  
**Eugênia Maria Rocha de Oliveira**  
SMS/ SADT

  
\_\_\_\_\_  
**Camille Calheiros Alves Pinto Monteiro**  
SMS/COADI

  
\_\_\_\_\_  
**Nivia Tavares Pessoa de Souza**  
SMS/COAF

  
\_\_\_\_\_  
**José Euclides da Silva**  
Conselho Municipal de Saúde de Fortaleza - CMSF

  
\_\_\_\_\_  
**Antônio Luiz Mateus**  
Conselho Municipal de Saúde de Fortaleza - CMSF

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	7
2. O CONTRATO DE GESTÃO - Sistemática de Avaliação .....	8
3. ANÁLISE TRIMESTRAL DAS METAS .....	11
3.1. META DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL .....	11
3.1.1 - Hospital Nossa Senhora da Conceição - HNSC - Produção Assistencial...12	
3.1.2 - Hospital da Criança de Fortaleza- HCF - Produção Assistencial .....	13
3.1.3 – Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Produção Assistencial.....14	
Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - .....	15
Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - .....	16
3.1.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal - Produção Assistencial .....	17
3.1.5 - UAPS Jangurussu – Produção Assistencial.....19	
3.1.6 - UAPS Eduardo Régis Monte Jucá – Produção Assistencial .....	20
3.1.7 – UAPS Acrísio EufRASino de Pinho – Produção Assistencial .....	21
3.1.8 - Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) – Produção Assistencial .....	22
3.2. META DE QUALIDADE.....24	
3.2.1 – Hospital Nossa Senhora da Conceição – HNSC - Qualidade C/VF (Com verificação Financeira) .....	24
3.2.1 – Hospital Nossa Senhora da Conceição – HNSC - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira) .....	25
3.2.2 – Hospital da Criança de Fortaleza - HCF - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira) .....	26
3.2.2 – Hospital da Criança de Fortaleza - HCF - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira) .....	27
3.2.3 – Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira) .....	28
3.2.3 – Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira) .....	29
3.2.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira) .....	30
3.2.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira) .....	31

3.2.5 – UAPS Jangurussu - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira).....	32
3.2.5 – UAPS Jangurussu - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira).....	33
3.2.6 – UAPS Régis Jucá - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira).....	35
3.2.6 – UAPS Régis Jucá - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira).....	36
3.2.7 – UAPS Acrísio EufRASino de Pinho – Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira) .....	37
3.2.7 – UAPS Acrísio EufRASino de Pinho – Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira) .....	38
3.2.8 – Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP)- Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira) .....	39
3.2.8 – Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira) .....	40
3.3. META DE EQUIPE MINIMA .....	41
3.3.1 - Hospital Distrital Nossa Senhora da Conceição – HNSC - Equipe Mínima	41
3.3.2 - Hospital da Criança de Fortaleza - HCF - Equipe Mínima .....	43
3.3.3 – Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues – Equipe Mínima .....	45
3.3.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal – Equipe Mínima .....	46
3.3.5 – UAPS Jangurussu – Equipe Mínima .....	47
3.3.6 – UAPS Régis Jucá – Equipe Mínima .....	48
3.3.7 – UAPS Acrísio EufRASino de Pinho – Equipe Mínima .....	49
3.3.8 – Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) – Equipe Mínima.....	50
4. QUADRO RESUMO DAS METAS ATINGIDAS EM PERCENTUAIS E CONCEITO FINAL DO TRIMESTRE.....	51
5. QUADROS DE DESCONTO FINANCEIRO SEGUNDO METAS .....	53
5.1. DESCONTO FINANCEIRO SEGUNDO META DE EQUIPE MÍNIMA DO MÊS DE OUTUBRO/2020.....	53
5.2. DESCONTO FINANCEIRO REFERENTE AS METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE DO MÊS DE AGOSTO / 2020 .....	54
5.3. DESCONTO FINANCEIRO REFERENTE AS METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE DO MÊS DE SETEMBRO / 2020 .....	55
5.4. DESCONTO FINANCEIRO REFERENTE AS METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE DO MÊS DE OUTUBRO/ 2020.....	56

---

5.5. QUADRO RESUMO DO DESCONTO FINANCEIRO REFERENTE AS METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE DO TRIMESTRE AVALIATIVO (AGOSTO, SETEMBRO E OUTUBRO/2020).....	57
5.6. VALOR TOTAL DO DESCONTO (META DE EQUIPE MÍNIMA + METAS DE QUALIDADE E PRODUÇÃO).....	58
6 - CONSIDERAÇÕES .....	59
ANEXOS .....	61
ANEXO 1 - OS EQUIPAMENTOS DE SAÚDE .....	61
ANEXO 2 – HNSC - Hospital Nossa Senhora da Conceição .....	62



Handwritten signatures and stamps, including a circular stamp with the initials 'AMR' and the text 'Página 6 de 63'.

## 1. INTRODUÇÃO

O Relatório Trimestral do Contrato de Gestão apresenta os resultados alcançados pela Associação Paulista para o Desenvolvimento da Medicina – SPDM no exercício de agosto a outubro/2020, objetiva além de atender a cláusula nona do Contrato N° 001/2019 SMS/SPDM, apoiar o gestor na condução do SUS, permitindo a verificação da efetividade alcançada na assistência à saúde, para subsidiar as atividades de controle e auditoria e contribuir para a participação social em saúde.

A contratante constituiu por portaria um gestor do contrato de gestão e uma Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão - CAACG, que são os responsáveis pela fiscalização da execução deste contrato de gestão, cabendo-lhes a supervisão, o acompanhamento e a avaliação do desempenho da CONTRATADA, tudo de acordo com os objetivos e metas constantes no contrato e das alterações que por ventura venham a ser efetuadas no PROGRAMA DE TRABALHO.

Dentro do processo de acompanhamento do desempenho da Organização Social contratada a equipe técnica da Coordenadoria dos Contratos de Gestão-COGES da Secretaria Municipal da Saúde de Fortaleza – SMS realiza visitas às unidades, quando tem a oportunidade de ver in loco o funcionamento dos serviços ofertados à população. Na ocasião da visita é realizada reunião com o gestor da unidade e sua equipe, seguida de visita às instalações. Todas as visitas são registradas em ata e os participantes assinam lista de presença.

O presente relatório constitui-se numa ferramenta importante dentro do processo de acompanhamento e avaliação do desempenho da Organização Social na gestão dos equipamentos e/ou serviços de saúde, pois retrata a situação de cada unidade e/ou serviço objeto do Contrato de Gestão. Por uma questão didática os equipamentos foram retratados aqui em tópicos separados, tendo em vista as particularidades de cada um e a cronologia do início de funcionamento sob a gestão da Organização Social contratada.

## 2. O CONTRATO DE GESTÃO - Sistemática de Avaliação

A Supervisão, avaliação e acompanhamento dos serviços, executados pela contratada, serão realizados pela Secretaria Municipal da Saúde, através da Assessoria Técnica/ Contratos de Gestão SMS, que acompanhará a execução do referido derivado deste Contrato. Haverá um Gestor do Contrato, especialmente designado para esta atividade, responsável por emitir as autorizações, receber e encaminhar os documentos e atividades técnicas, e autorizar os pagamentos correspondentes.

Além do Gestor do Contrato haverá uma Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão, constituída pela Secretária Municipal da Saúde, devendo conter também a participação de dois membros do Conselho Municipal de Saúde nessa comissão, todos constituídos conforme os critérios estabelecidos na legislação pertinente, cujas atribuições corresponderá à verificação trimestral do desenvolvimento das atividades e retomo obtido pela Organização Social com a aplicação dos recursos sob sua gestão, elaborando relatório circunstanciado.

A citada verificação se refere ao cumprimento das diretrizes e metas definidas para a CONTRATADA e restringir-se-á aos resultados obtidos em sua execução, através dos indicadores de desempenho estabelecidos, em confronto com as metas pactuadas, com a economicidade no desenvolvimento das respectivas atividades, considerando ainda, a regularidade no repasse dos recursos à OSS, os quais serão consolidados pela instância responsável da CONTRATANTE e encaminhados aos membros da Comissão de Acompanhamento e Avaliação do Contrato de Gestão em tempo hábil para a realização da avaliação trimestral.

Os relatórios mencionados serão encaminhados a Secretária Municipal da Saúde para subsidiar a decisão do Prefeito Municipal acerca da manutenção da qualificação da entidade como Organização Social de Saúde.

Os Conselhos Regionais e Locais das Unidades de Saúde dentro da área de abrangência, conforme legislação vigente, deverão acompanhar a execução das metas, por meio de reuniões trimestrais, sendo informados sobre



os indicadores quantitativos e qualitativos, para avaliação e controle dos aspectos relativos a assistência e para emissão de parecer acerca dos resultados obtidos, permitindo que suas proposições sejam lavradas em livro de ata próprio e enviados para análise do Conselho Municipal de Saúde.

A execução do presente contrato de gestão será acompanhada pela Auditoria do SUS, Conselho Municipal de Saúde de Fortaleza e Comissão da SMS designada para acompanhamento do Contrato de Gestão.

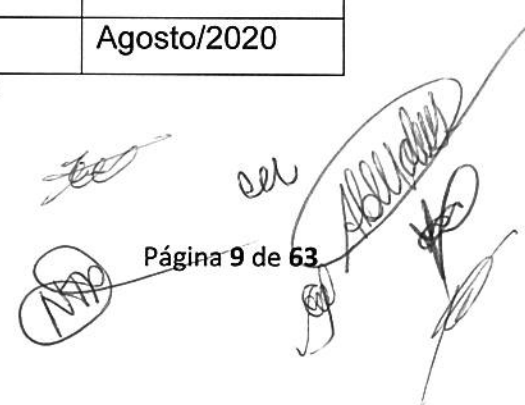
Toda avaliação será atribuída uma nota ao indicador (AÇÃO) que será calculada pela relação percentual entre o valor esperado e o valor obtido e deverá culminar na distribuição conceitual a seguir:

RESULTADO OBTIDO DA META	CONCEITO
95% até 100%	A - MUITO BOM
85% até 94,99%	B – BOM
70% até 84,99%	C – REGULAR
< 70%	D - INSUFICIENTE

#### Equipamentos/ Serviços de Saúde contemplados no contrato

EQUIPAMENTO/SERVIÇO DE SAÚDE	INÍCIO DA GESTÃO
Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues	23/10/2019
Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal	01/11/2019
UAPS Jangurussu	01/11/2019
UAPS Dr. Eduardo Régis Monte Jucá	01/11/2019
Hospital Nossa Senhora da Conceição - HNSC	01/11/2019
Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP)	Janeiro/2020
Hospital da Criança de Fortaleza - HCF	Agosto/2020
UAPS Acrísio EufRASino de Pinho*	Agosto/2020

Fonte: 2º Aditivo ao Contrato de Gestão Nº. 001/ 2019 - SMS/SPDM



Neste trimestre em específico faz-se importante uma ressalva, pois de acordo com anexo III do 2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 001/2019 SMS/SPDM

*“[...]estas metas serão avaliadas de maneira definitiva e passarão a serem consideradas para fins de descontos ou não, a partir do 4º (quarto) mês, contados do início da execução das atividades do serviço de saúde, tendo em vista o período inicial de transição e ambientação da CONTRATADA”.*

A UAPS Acrísio EufRASINO de Pinho iniciou suas atividades em agosto/2020, estando no seu 3º mês de atividade e conseqüentemente no período inicial de transição, não devendo portanto ser incidido nenhum desconto.

---

### 3. ANÁLISE TRIMESTRAL DAS METAS

#### 3.1. META DE PRODUÇÃO ASSISTENCIAL

### 3.1.1 - Hospital Nossa Senhora da Conceição - HNSC - Produção Assistencial

Categoria profissional	Procedimento	Previsão 2ª TA	PONTUAÇÃO AFERIDA NO MÊS			PONTUAÇÃO AFERIDA NO MÊS			PONTUAÇÃO AFERIDA NO MÊS						
			CONCEITO AFERIDO NO MÊS			CONCEITO AFERIDO NO MÊS			CONCEITO AFERIDO NO MÊS						
			ago/20	Performance mensal	Previsão para Equipe contratada	set/20	Performance mensal	Previsão para Equipe contratada	out/20	Performance mensal	Previsão para Equipe contratada				
Déficit RH	Realizado	%	Déficit RH	Realizado	%	Déficit RH	Realizado	%							
Médico Clínico Geral - Emergência de Adultos	Atendimento Médico Clínico Geral	2.500	0	5.400	3.465	138,60%	100,00%	0	3.541	141,64%	100,00%	0	3.805	152,20%	100,00%
Médico Obstetra - Alojamento Conjunto	Internações em obstetria	280	0	280	266	95,00%	95,00%	0	280	100,00%	100,00%	0	280	103,21%	100,00%
Médico Obstetra - Sala de parto	Ctda. de Partos Normais	120	0	245	116	96,67%	96,67%	0	245	101,67%	100,00%	0	245	91,67%	91,67%
Médico Pediátrico / Follow-up*	Consultas	80		80	84	105,00%	100,00%		80	128,75%	100,00%		80	136,25%	100,00%
Fonofisiólogo - UCI/Co MIT	Consultas/Teste do Ouvido	192	0	192	168	87,50%	87,50%	0	192	101,04%	100,00%	0	192	93,23%	93,23%



### 3.1.2 - Hospital da Criança de Fortaleza- HCF - Produção Assistencial

Categoria profissional	Procedimento	2º T.A.		PONTUAÇÃO AFERIDA NO MÊS		2º T.A.		PONTUAÇÃO AFERIDA NO MÊS		2º T.A.		PONTUAÇÃO AFERIDA NO MÊS	
		ago/20	Proportional 15 dias de funcionamento	CONCEITO AFERIDO NO MÊS	Performance mensal	set/20	D	CONCEITO AFERIDO NO MÊS	Performance mensal	out/20	D	CONCEITO AFERIDO NO MÊS	Performance mensal
		Realizado	%	Realizado	%	Déficit RH (hrs)	%	Realizado	%	Déficit RH (hrs)	%	Realizado	%
Médico pediatra - SPA	Consulta médica em pediatria - SPA	2.200	1.100	2.276	206,91%	100,00%	0	2.976	135,27%	100,00%	3.369	153,14%	100,00%
Médico otorrino pediatra	Consulta médica em otorrino pediatra	128	64	0	0,00%	0,00%	0	0	0,00%	0,00%	400	312,50%	100,00%
	Procedimentos cirúrgicos em otorrino pediatra	128	64	0	0,00%	0,00%	0	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
	Internamento cirurgia Otorrino	75	37	0	0,00%	0,00%	0	0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Médico cirurgião pediatra	Procedimentos cirúrgicos em cirurgia pediatra	160	80	0	0,00%	0,00%	0	68	42,50%	42,50%	60	37,50%	37,50%
	Internamento cirurgia pediatra	300	150	0	0,00%	0,00%	4	68	22,67%	22,67%	60	20,00%	20,00%
Médico pediatra (enfermaria)	Prescrições	3120	1560	650	41,67%	41,67%	0	4080	130,77%	100,00%	1030	33,01%	33,01%

Handwritten signatures and initials: "eu", "DPO", and several illegible signatures.

### 3.1.3 – Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Produção Assistencial

Categoria Profissional	Procedimento	Previsto 2 T.A.	PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL					PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL					PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL				
			ago/20					set/20					out/20				
			Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal
Déficit RH	Previsto para Equipe contratada	Realizado	%	100 ≤ %	Ausência Justificada Legamente (dia)	Déficit RH	Previsto para Equipe contratada	Realizado	%	100 ≤ %	Ausência Justificada Legamente (dia)	Déficit RH	Previsto para Equipe contratada	Realizado	%	100 ≤ %	Ausência Justificada Legamente (dia)
Cardiologista - Linha de Cuidado em Hipertensão e Diabetes	Consulta Cardiologia - Linha de Cuidado	216	216	178	82,41%	82,41%		216	177	81,94%	81,94%		216	310	143,52%	100,00%	
Cardiologista (geral)	Consulta Cardiologia geral	160	160	109	68,13%	68,13%		160	163	101,88%	100,00%		160	132	82,50%	82,50%	
Cardiologista (geral)	Consulta Cardiologia geral (Teste Ergométrico)	80	80	100	125,00%	100,00%		80	129	161,25%	100,00%		80	95	118,75%	100,00%	
Cardiologista (geral)	Consulta Cardiologia geral (ECO)	120	120	0	0,00%	0,00%		120	12	10,00%	10,00%		120	0	0,00%	0,00%	
Endocrinologista - Linha de Cuidado em Hipertensão e Diabetes	Consulta Endocrinologia - Linha de Cuidado	216	216	166	76,85%	76,85%		216	156	72,22%	72,22%		216	157	72,69%	72,69%	
Endocrinologista (geral)	Consulta Endocrinologia geral	216	216	145	67,13%	67,13%		185	144	77,84%	77,84%	3	185	145	67,13%	67,13%	3
Neurologista (geral)	Consulta Neurologia geral	256	256	214	83,59%	83,59%		256	213	83,20%	83,20%		256	226	88,28%	88,28%	
Oftalmologista	Consulta Oftalmologia geral	210	210	193	91,90%	91,90%		200	149	77,60%	77,60%		200	164	85,42%	85,42%	
Otorrinolaringologista	Consulta Otorrinolaringologia geral	192	192	857	446,35%	100,00%		192	879	457,81%	100,00%		192	728	379,17%	100,00%	5
Urologista	Consulta Urologia geral	714	690	468	65,55%	65,55%		714	466	65,27%	65,27%		714	446	62,46%	62,46%	
Infectologista	Consulta Infectologia geral (SAE)	240	240	200	83,33%	83,33%		240	198	82,50%	82,50%		240	217	90,42%	90,42%	
Infectologista	Consulta Infectologia pediatria	60	0	0	0,00%	0,00%		0		0,00%	descontado equip min		0	0	0,00%	0,00%	descontado equip min

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

## Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Produção Assistencial (continuação)

Categoria Profissional	Procedimento	Previsão Z.T.A.	PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL				PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL				PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL								
			ago/20		set/20		out/20		ago/20		set/20		out/20						
			D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D					
			Previsão para Equipe contratada	Realizado	%	100 %	Ausência Justificada Legamente (dia)	Déficit RH	Previsão para Equipe contratada	Realizado	%	100 %	Ausência Justificada Legamente (dia)	Déficit RH	Previsão para Equipe contratada	Realizado	%	100 %	Ausência Justificada Legamente (dia)
Dermatologista	Consulta Dermatologia (consultas)	285	285	270	94,74%	94,74%			285	278	97,54%	97,54%			285	194	68,07%	68,07%	
Dermatologista	Consulta Dermatologia (procedimentos)	48	48	0	0,00%	0,00%			48	8	16,67%	16,67%		3 Dias	48	13	27,08%	27,08%	
Ginecologista	Ultrassom Obstétrico	120	120	153	127,50%	100,00%			120	148	123,33%	100,00%			120	180	150,00%	100,00%	3
Obstetra-linha de cuidado (Pré-Natal de alto risco)	Consulta de pré-natal de alto risco	252	240	147	58,33%	58,33%			204	141	55,95%	55,95%		3 Dias	204	99	39,29%	39,29%	
Nefrologista	Consulta Nefrologia geral	237	237	305	128,69%	100,00%			237	267	112,66%	100,00%		1 Dia	237	231	97,47%	97,47%	3
Gastroenterologista	Consulta Gastroenterologia geral	357	357	128	35,85%	35,85%			357	174	48,74%	48,74%			349	112	31,37%	31,37%	1
Gastroenterologista	Consulta Gastroenterologia (SAE e regulados)	240	240	0	0,00%	0,00%			240	161	67,08%	67,08%			240	111	46,25%	46,25%	
Angiologista	Angiologista (Consulta médica e pré diabético)	240	240	55	22,92%	22,92%			240	20	8,33%	8,33%			240	27	11,25%	11,25%	
Gastroenterologista	Exames Endoscópios	100	100	23	23,00%	23,00%			100	34	34,00%	34,00%			100	62	62,00%	62,00%	
Gastroenterologista	Exames Colonoscópios	100	70	10	10,00%	10,00%			100	39	39,00%	39,00%			100	45	45,00%	45,00%	
Ultrassonografista	Ultrassom Geral	720	698	371	51,53%	51,53%			720	501	69,58%	69,58%			720	721	100,14%	100,00%	
Enfermeira - Linha de Cuidado em Hipertensão e Diabetes	Consulta Enfermagem - Linha de Cuidado	252	252	292	115,87%	100,00%			252	243	96,43%	96,43%		13 DIAS	252	265	105,16%	100,00%	
Enfermeira (geral)	Consulta Enfermagem geral	480	480	525	109,38%	100,00%			366	431	89,79%	89,79%				562	117,08%	100,00%	
Enfermeira (SAE)	Consulta Enfermagem (SAE) geral	280	280	403	143,93%	100,00%			280	309	110,36%	100,00%			280	373	133,21%	100,00%	



**Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Produção Assistencial (continuação)**

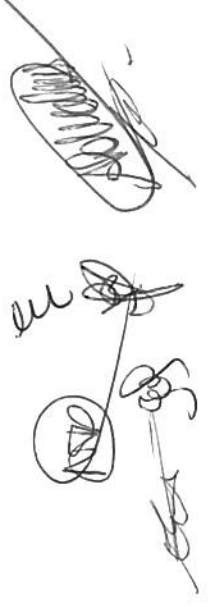
Categoria Profissional	Procedimento	Previsto 2 T.A.	PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL						PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL						PONTUAÇÃO MENSAL CONCEITO AFERIDO MENSAL					
			ago/20			set/20			D			D			out/20			C		
			Déficit RH	Previsto para Equipe contratada	Realizado	%	100.5%	Ausência Antecipada Legamente (dia)	Déficit RH	Previsto para Equipe contratada	Realizado	%	100.5%	Ausência Antecipada Legamente (dia)	Déficit RH	Previsto para Equipe contratada	Realizado	%	100.5%	Ausência Antecipada Legamente (dia)
Psicólogo	Consulta Psicólogo geral	140	140	173	123,57%	100,00%		140	139	99,29%	99,29%			140	139	99,29%	99,29%			
Psicólogo	Consulta Psicólogo (SAE)	140	140	214	152,86%	100,00%		140	138	98,57%	98,57%	3 Dias		140	138	98,57%	98,57%			
Assistente Social (SAE)	Consulta Assistente Social (SAE) geral	280	280	352	125,71%	100,00%		280	196	70,00%	70,00%			280	219	78,21%	78,21%			
Estomaterapeuta	Consulta Estomaterapeuta prevenção/tratamento	104	104	102	98,08%	98,08%		104	43	41,35%	41,35%			104	313	300,96%	100,00%			
Fisioterapeuta	Atendimento Fisioterapia Reabilitação	2592	2577	1693	65,32%	65,32%		2592	2133	82,29%	82,29%			2547	2241	86,46%	86,46%			
Terapeuta Ocupacional	Consulta Terapeuta Ocupacional	504	408	254	50,40%	50,40%		504	297	58,93%	58,93%			504	286	56,75%	56,75%			
Fonoaudiólogo	Consultas	648	648	234	36,11%	36,11%		648	266	41,05%	41,05%			573	401	61,88%	61,88%			
Nutricionista - Linha de Cuidado em Hipertensão e Diabetes	Consulta Nutricionista - Linha de Cuidado	252	168	82	32,54%	32,54%		252	110	43,65%	43,65%			252	252	100,00%	100,00%			
Nutricionista (geral)	Consulta Nutricionista geral	300	300	233	77,67%	77,67%		300	225	75,00%	75,00%			300	176	58,67%	58,67%			
Acupunturista	Consultas	176	176	152	86,36%	86,36%		176	118	67,05%	67,05%			176	111	63,07%	63,07%			
Farmacêutico Clínico	Consultas	240	240	149	62,08%	62,08%		240	193	80,42%	80,42%			240	215	89,58%	89,58%			
Farmacêutico Clínico (SAE)	Consultas	240	240	207	86,25%	86,25%		240	240	100,00%	100,00%			240	240	100,00%	100,00%			
Técnico de Raio-X	Exames de Imagem	800	800	240	30,00%	30,00%		800	277	34,63%	34,63%			800	317	39,63%	39,63%			





### 3.1.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal - Produção Assistencial

Categoria Profissional	Procedimento	Previsto 2º T.A.	70,78% CONCEITO AFERIDO MENSAL 28 T.A. ago/20						71,29% CONCEITO AFERIDO MENSAL 28 T.A. set/20						69,02% CONCEITO AFERIDO MENSAL 28 T.A. out/20					
			Performance mensal			Performance mensal			Performance mensal			Performance mensal			Performance mensal					
			Déficit RH	Previsão para equipe contratada	% Realizado	Déficit RH	Previsão para equipe contratada	% Realizado	Déficit RH	Previsão para equipe contratada	% Realizado	Déficit RH	Previsão para equipe contratada	% Realizado	Déficit RH	Previsão para equipe contratada	% Realizado			
Cardiologista - Linha de Cuidado em Hipertensão e Diabetes	Consulta de Cardiologia em Hipertensão e Diabetes	240	160	68	28,33%	28,33%	28,33%	120	26	10,83%	10,83%	16 dias	0	0	0,00%	0,00%				
Cardiologista -	Exames Ecocardiografia	80	0	0	#DIV/0!		1	0	0,00%	0,00%	descontado equip min	1	0	0	0,00%	0,00%				
Endocrinologista - Linha de Cuidado em Hipertensão e Diabetes	Consulta de Endocrinologista em Hipertensão e Diabetes	216	216	156	72,22%	72,22%	216	138	63,89%	63,89%			216	181	83,80%	83,80%				
Neurologista	Consulta de Neurologia	210	70	74	105,71%	100,00%	70	75	107,14%	100,00%	descontado equip min		70	54	77,14%	77,14%				
Oftalmologista do ambulatório	Consulta de Oftalmologia	210	210	214	101,90%	100,00%	210	234	111,43%	100,00%			210	235	111,90%	100,00%				
Infectologista/Retov. SAE	Consulta com Infectologista	300	300	450	150,00%	100,00%	300	388	122,67%	100,00%			300	380	126,67%	100,00%				
Ortopedia (CER)	Consulta de Ortopedista	210	210	218	103,81%	100,00%	158	208	131,65%	100,00%	descontado equip min	10 horas	158	230	109,52%	100,00%				
Otorrinolaringologista	Consulta com Otorrino	357	136	72	20,17%	20,17%	357	0	0,00%	0,00%			357	0	0,00%	0,00%				
Enfermeira - Linha de cuidado	Consulta Enfermagem - Linha de Cuidado	126	76	42	33,33%	33,33%	126	120	95,24%	95,24%			126	219	173,81%	100,00%				
Enfermeira - CER	Consulta Enfermagem - CER	420	420	224	53,33%	53,33%	420	433	103,10%	100,00%			420	330	78,57%	78,57%				
Enfermeira - SAE	Consulta Enfermagem - SAE	300	300	274	91,33%	91,33%	300	310	103,33%	100,00%			300	337	112,33%	100,00%				





**3.1.5 - UAPS Jangurussu – Produção Assistencial**

Categoria Profissional	Procedimento	100,00% A						100,00% A						100,00% A											
		PONTUAÇÃO MENSAL		CONCEITO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		CONCEITO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		CONCEITO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		CONCEITO MENSAL									
		ago/20		set/20		out/20		ago/20		set/20		out/20		ago/20		set/20		out/20							
		Déficit RH	Previsão para equipe contratada	Realizado	%	Ausência de Profissional Justificado legalmente	100 ≤ %	Déficit RH (em dias)	Previsão para equipe contratada	Realizado	%	Ausência de Profissional Justificado legalmente	100 ≤ %	Déficit RH (em dias)	Previsão para equipe contratada	Realizado	%	Ausência de Profissional Justificado legalmente	100 ≤ %	Déficit RH (em dias)	Previsão para equipe contratada	Realizado	%	Ausência de Profissional Justificado legalmente	100 ≤ %
Médico - ESF	Consulta Médica de Atenção Básica	403	403	543	134,74%	100,00%		483	119,85%	100,00%				418	103,72%	100,00%									
Enfermeiro - ESF	Consulta Enfermagem geral	384	384	615	160,16%	100,00%	descontado equip min	453	117,97%	100,00%				710	184,90%	100,00%									
Visita Domiciliar - ESF		67	67	162	241,79%	100,00%		107	159,70%	100,00%				97	144,78%	100,00%									
Médico Pediatra	Consulta Médica - NDI	80	1	0	0,00%	0,00%	descontado equip min	0	0,00%	0,00%	1	0	0,00%	0	0,00%	0,00%	descontado equip min				0	0,00%	0,00%	descontado equip min	
APA- Agente de Promoção Ambiental	4 relatórios	4	3	0	0,00%	0,00%	descontado equip min	0	0,00%	0,00%	3	0	0,00%	0	0,00%	0,00%	descontado equip min				0	0,00%	0,00%	descontado equip min	

Handwritten signatures and initials in the top right corner of the page.

### 3.1.6 - UAPS Eduardo Régis Monte Jucá – Produção Assistencial

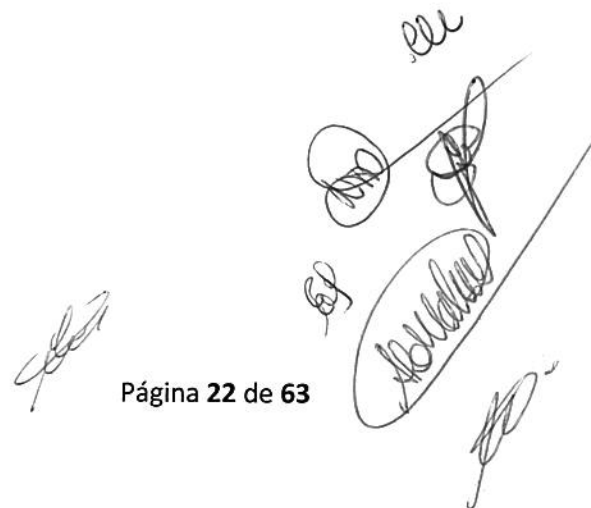
Categoria Profissional	Procedimento	Previsão Z.T.A.	PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL				
			CONCEITO MENSAL			CONCEITO MENSAL			CONCEITO MENSAL			CONCEITO MENSAL				
			ago/20	Performance mensal	Ausência de Profissional Justificado legalmente (dias)	set/20	Performance mensal	Ausência de Profissional Justificado legalmente (dias)	out/20	Performance mensal	Ausência de Profissional Justificado legalmente (dias)	Deficit RH	Previsão para equipe contratada	Realizado	%	
Médico - ESF	Consulta Médica de Atenção Básica	1.209	1.527	126,30%	100,00%			1.099	90,90%	90,90%	1	806	995	123,45%	100,00%	descontado equip min
Enfermeiro - ESF	Consulta Enfermagem geral	576	893	155,03%	100,00%			798	66,00%	66,00%		576	963	167,19%	100,00%	
Odontólogo - ESB	Consulta Odontológica	603	524	86,90%	86,90%			506	83,91%	83,91%		99	489	81,09%	81,09%	
	Visita Domiciliar - ESB	99	85	85,86%	85,86%			105	106,06%	100,00%		201	105	106,06%	100,00%	
	Visita Domiciliar - ESF	201	90	44,78%	44,78%			340	169,15%	100,00%			340	169,15%	100,00%	
APA- Agente de Promoção Ambiental	4 relatórios	4	0	0,00%	0,00%			0	0,00%	0,00%	3		0	0,00%	0,00%	

Handwritten signatures and initials: *WAP*, *all*, *WAP*, *WAP*, *WAP*



### 3.1.8 - Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) – Produção Assistencial

Indicadores de Produção EMAD/EMAD	ago/20	set/20	out/20
Cadastro Previstos	1560	1560	1560
Cadastrados Ativos	1293	1382	1436
Meta Alcançada	82,88%	88,59%	92,05%
Pacientes Admitidos			
<b>Avaliações</b>			
Avaliações Solicitadas - Hospital			103
Avaliações Solicitadas - UAPS			48
Avaliações Solicitadas - Outros			12
Busca Ativa			37
Avaliações Solicitadas - Total			200
Avaliações Atendidas - Hospital			63
Avaliações Atendidas - UAPS			48
Avaliações Atendidas - Outros			8
Avaliações Atendidas - Total			119



Handwritten signatures and initials, including a large signature in a circle and several other scribbles.



**Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) – Produção Assistencial (Continuação)**

		Procedimentos EMAD			
		Média de Atendimento AD por equipe	ago/20	set/20	out/20
V i s i t a s D o m i c i l i a r e s	Visitas Domiciliares Médico		1461	1639	1377
	Visitas Domiciliares Enfermeiro		2099	2202	2097
	Visitas Domiciliares Fisioterapeuta		1511	1633	1385
	Visitas Domiciliares Téc. De Enfermagem		5641	5296	5095
P r o c e d i m e n t o s	Cateterismo Vesical de Alívio		61	77	84
	Cateterismo Vesical de Demora		-	77	-
	Coleta de Exame Laboratorial		1195	1174	928
	Cuidados com Traqueostomia		1	2	31
	Cuidados Com Estomas		12	-	-
	Telemedicina		1323	652	631
<b>Total de Procedimentos Realizados</b>			<b>13304</b>	<b>12752</b>	<b>11628</b>
		Procedimentos EMAP			
			ago/20	set/20	out/20
V i s i t a s	Visitas - Assistente Social		428	453	385
	Visitas - Farmaceuticas		86	100	91
	Visitas - Fonoaudióloga		236	242	167
	Visitas - Nutricionista		306	334	271
	Visitas - Odontólogo		234	265	198
	Visitas - Psicóloga		71	57	53
	Visitas - Terapeuta Ocupacional		386	395	358
<b>Procedimentos realizados</b>			<b>1747</b>	<b>1846</b>	<b>1523</b>
<b>Total de Procedimentos realizados (EMAD+EMAP)</b>			<b>15051</b>	<b>14598</b>	<b>13151</b>

Procedimentos de Enfermagem	ago/20	set/20	out/20
Aplicação de injetáveis	195	190	149
nº exames laboratoriais		-	-
troca de sonda vesical		-	-
troca de sonda nasogastrica	41	65	73
troca de cânula traqueostomia	1	2	0
curativos realizados	1243	1374	1354
glicemia capilar	1158	1204	1485
aferição sinais vitais	2154	2611	2823
aspiração de secreção	70	82	109
dieta sonda (enteral/nasogastrica/gtt)	121	0	209
nutrição oral (suplemento)	59	0	107
<b>Procedimentos realizados</b>	<b>5042</b>	<b>5528</b>	<b>6309</b>

*Handwritten signatures and initials:*  
 en  
 (circled initials)  
 [Signature]  
 [Signature]

### 3.2. META DE QUALIDADE

#### 3.2.1 – Hospital Nossa Senhora da Conceição – HNSC - Qualidade CVF (Com verificação Financeira)

Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	Previsão 2ª T.A	2ª T.A. AFERIÇÃO: META CVF		CONCEITOS C		2ª T.A. AFERIÇÃO: META CVF		CONCEITOS A		2ª T.A. AFERIÇÃO: META CVF		CONCEITOS A	
				82,39%	96,17%	% Realizado	% Apurado	96,17%	% Apurado	95,48%	% Apurado				
				Setembro/20 - Performance											
				Outubro/20 - Performance											
				% Realizado	% Apurado	% Realizado	% Apurado	% Realizado	% Apurado	% Realizado	% Apurado	% Realizado	% Apurado	% Realizado	% Apurado
Taxa de Ocupação Hospitalar	Manter taxa de Ocupação hospitalar em no mínimo 85%	$Tx = (\text{número de pacientes por dia} / \text{número de leitos por dia}) \times 100$	85%	97,1%	114,24%	85,76%	100,00%	87,2%	100,00%	86,2%	100,00%	101,35%	100,00%	100,00%	
Média de permanência hospitalar Clínica Médica (1)	Manter o tempo médio de permanência por Clínica Médica em no máximo 7 (sete) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Número de pacientes dia em determinado período, internados na Clínica Médica / total de saídas no mesmo período na Clínica Médica	7	7,10	101,43%	98,57%	100,00%	4,50	100,00%	6,90	100,00%	127,14%	100,00%	72,86%	
Média de permanência hospitalar Obstetrícia (Parto Cesariana)	Manter o tempo médio de permanência por Obstetrícia em até 3 (três) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Número de pacientes dia em determinado período, internados na Obstetrícia (parto cesariana) / total de saídas no mesmo período na Obstetrícia (parto cesariana)	3	1,14	38,00%	100,00%	100,00%	2,30	100,00%	2,40	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
Média de permanência hospitalar Obstetrícia (Parto Normal) (2)	Manter o tempo médio de permanência por Obstetrícia em 2 (dois) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Número de pacientes dia em determinado período, internados na Obstetrícia (parto normal) / total de saídas no mesmo período na Obstetrícia (parto normal)	2	1,97	98,50%	100,00%	100,00%	1,90	100,00%	1,60	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
Índice de Apresentação de AIH	Manter o índice de apresentação de AIH em 100% do Total de AIHs.	$\text{Índice AIH} = \frac{N^\circ \text{ Total de AIH} / N^\circ \text{ Total de Internações}}{\times 100}$	100%	100%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100,00%	100%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
Taxa de Glosa de AIH	Manter a Taxa de Glosa em no máximo 2% do total de AIH apresentadas.	$Tx = \frac{N^\circ \text{ de AIH rejeitadas} / N^\circ \text{ de AIH apresentadas}}{\times 100}$	2%	3,8%	190,00%	10,00%	123,00%	2,46%	77,00%	0,48%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

Handwritten signatures and initials: "er", "see", and several illegible signatures.



### 3.2.1 – Hospital Nossa Senhora da Conceição – HNSC - Qualidade SVF (Sem Verificação Financeira)

Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	Previsão 2ª T.A	CONCEITOS		2ª T.A		CONCEITOS		2ª T.A		CONCEITOS	
				AFERIÇÃO: META SVF	% Apurado	AFERIÇÃO: META SVF	% Apurado	AFERIÇÃO: META SVF	% Apurado	AFERIÇÃO: META SVF	% Apurado		
Tempo médio de permanência na UCINCO (3)	Manter o tempo médio de permanência na UCINCO em 3 dias no período de 12 (doze) meses.	$TMP\ UCINCO = \frac{\text{número de pacientes dia em determinado período, na UCINCO} / \text{total de saídas no mesmo período da UCINCO} \times 100}{3}$	3	88,80%	100,00%	83,33%	100,00%	87,13%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Taxa de Readmissão	Manter a taxa de readmissão em até 20%	$Tx = \frac{\text{número de readmissões em determinado período} / \text{total de pacientes atendidos nesse mesmo período} \times 100}{20}$	20%	3,50%	100,00%	0,70%	100,00%	2,35%	100,00%	0,47%	100,00%	2,35%	100,00%
Classificação de Risco	Classificar o risco de 98% dos pacientes cadastrados no Pronto Atendimento.	$\frac{\text{Número de pacientes classificado o risco} / \text{número de pacientes cadastrados no mês} \times 100}{98}$	98%	102,04%	100,00%	100,00%	100,00%	102,04%	100,00%	100,00%	100,00%	102,04%	100,00%
Taxa de Mortalidade institucional (4)	Manter em até 3% a taxa de mortalidade institucional no período de 1 (um) ano.	$Tx = \frac{\text{Número de óbitos} > 24hs de internação / \text{Número de saídas hospitalares} \times 100}{3}$	3%	33,33%	100,00%	1,00%	100,00%	15,67%	100,00%	0,47%	100,00%	15,67%	100,00%
Proporção de partos cesáreos (5)	Reduzir em 15% ao ano o percentual de partos cesáreos. (Resultado médio 2015-2019: 45%) Fonte: SINASC	$\frac{\text{Número de partos cesáreos} / \text{total de partos realizados no período} \times 100}{30}$	30%	156,00%	44,00%	46,8%	44,00%	158,67%	41,33%	49,3%	41,33%	164,33%	35,67%



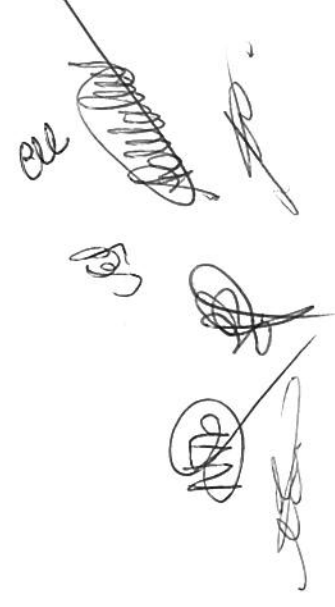
### 3.2.2 – Hospital da Criança de Fortaleza - HCF - Qualidade CVF (Com Verificação Financeira)

Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	Meta	2º T.A		CONCEITOS		2º T.A		CONCEITOS		CONCEITOS			
				AFERÇÃO: META CVF		D		AFERÇÃO: META CVF		D		AFERÇÃO: META CVF		D	
				Agosto/20	Performance	100 ≤ %	% Apurado	set/20	% Realizado	100 ≤ %	% Apurado	out/20	% Realizado	100 ≤ %	% Apurado
Taxa de Ocupação Hospitalar	Manter taxa de ocupação hospitalar em no mínimo 85%	$Tx = \frac{\text{Número de pacientes por dia}}{\text{Número de leitos por dia}} \times 100$	85%	40,74%	47,93%	47,93%	49,80%	58,59%	58,59%	33,06%	38,89%	38,89%			
Média de permanência hospitalar por setor de internação - Clínica pediátrica	Manter o tempo médio de permanência por Clínica Pediátrica em 7 (sete) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Total de pacientes dias no período de 1 mês/ total de saídas no mesmo período. (em dias)	7	2,40	100,00%	100,00%	4,34	100,00%	100,00%	5,50	100,00%	100,00%			
Média de permanência hospitalar por setor de internação - Clínica Cirúrgica Pediátrica	Manter o tempo médio de permanência por cirurgia pediátrica em 3 (três) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Total de pacientes dias no período de 1 mês, internados em cirurgia pediátrica/ total de saídas no mesmo período. (em dias)	3	0	0,00%	0,00%	1,65	100,00%	100,00%	5,50	183,33%	16,67%			
Média de permanência hospitalar por setor de internação - Clínica Otorrinolaringológica	Manter o tempo médio de permanência por Otorrinolaringológica em 2 (dois) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Total de pacientes dias no período de 1 mês, internados em Otorrinolaringológica/ total de saídas no mesmo período. (em dias)	2	0	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%	0,00	0,00%	0,00%			
Média de permanência hospitalar por setor de internação - Clínica Traumatológica	Manter o tempo médio de permanência por Traumatológica em 3 (três) dias no período de 12 (doze) meses.	Média = Total de pacientes dias no período de 1 mês, internados em traumatológica/ total de saídas no mesmo período. (em dias)	3	0	0,00%	0,00%	0,53	100,00%	100,00%	3,60	120,00%	80,00%			
Média de permanência em observação	Obedecer em até 12 horas o tempo médio de permanência de um paciente em observação no hospital	Média = Total de pacientes dias no período de 1 mês/ total de saídas no mesmo período. (Em horas = 720 MINUTOS)	720	0	0,00%	0,00%	907	125,97%	74,03%	0	0,00%	0,00%			
Índice de Apresentação de AIH	Manter o índice de apresentação de AIH em 100% do Total de AIHs.	Índice AIH = N° Total de AIH / N° Total de Internações x 100	100%	100%	100,00%	100,00%	100%	100,00%	100,00%	88,56%	88,56%	88,56%			
Taxa de Glosa de AIH	Manter a Taxa de Glosa em no máximo 2% do total de AIH apresentadas.	$Tx = \frac{N^\circ \text{ de AIH rejeitadas}}{N^\circ \text{ de AIH apresentadas}} \times 100$	2%	Será apresentado a partir de 10/2020			22,9%	1145,00%	0,00%	59,4%	2970,00%	0,00%			



### 3.2.2 – Hospital da Criança de Fortaleza - HCF - Qualidade SVF (Sem Verificação Financeira)

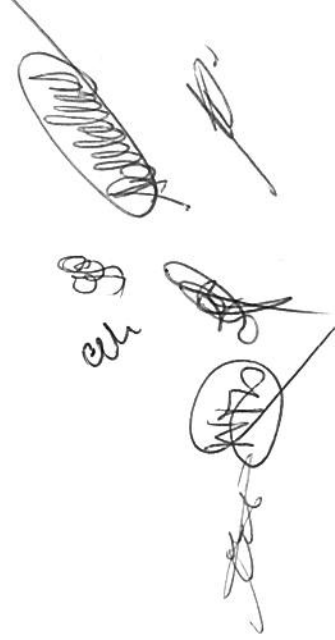
Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	Meta	2º T.A		CONCEITOS		2º T.A		CONCEITOS		2º T.A		CONCEITOS	
				AFERIÇÃO: META SVF		D		AFERIÇÃO: META SVF		D		AFERIÇÃO: META SVF		D	
				Agosto/20	% Realizado	100 ≤ %	% Apurado	set/20	% Realizado	100 ≤ %	% Apurado	out/20	% Realizado	100 ≤ %	% Apurado
Taxa de Readmissão	Manter a taxa de readmissão em até 20%	$Tx = (\text{número de readmissões em determinado período} / \text{total de pacientes atendidos nesse mesmo período}) \times 100$	20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
Classificação de Risco	Classificar o risco de 99% dos pacientes cadastrados no Pronto Atendimento.	$\text{Número de pacientes classificado o risco} / \text{número de pacientes cadastrados no mês} \times 100$	99%	100,00%	102,04%	97,96%	102,04%	97,96%	100,00%	102,04%	97,96%	92,05%	93,93%	93,93%	93,93%
Taxa de Mortalidade Institucional	Manter em até 3% a taxa de mortalidade institucional no período de 1 (um) ano.	$Tx = \text{Número de óbitos} > 24\text{hs de internação} / \text{Número de saídas hospitalares} \times 100$	3%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%





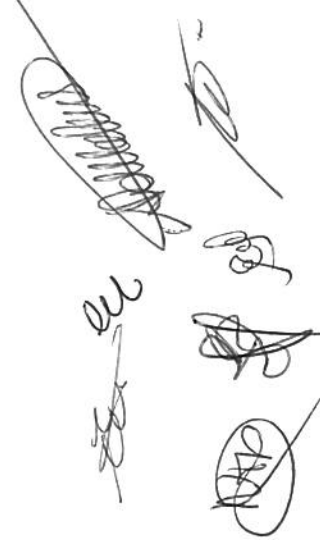
### 3.2.3 – Policlínica Dr. Lusmar Veras Rodrigues - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira)

Meta	Meta 2º T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL	
					C		A		A		A	
					ago/20	set/20	ago/20	set/20	ago/20	set/20	ago/20	set/20
				Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		Performance mensal		
				% Meta alcançada		% Meta alcançada		% Meta alcançada		% Meta alcançada		
				100 ≤ %		100 ≤ %		100 ≤ %		100 ≤ %		
				%		%		%		%		
				Atingido		Atingido		Atingido		Atingido		
100%	100%	Proporção de policlinicas com comissões de prontuários mantidas	Comissões de prontuários implantadas nas Policlínicas.	Número de policlinicas com comissões de prontuários implantadas/ Total de policlinicas existentes x 100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
100%	95%	Proporção de pacientes com contra-referência realizada conforme grupo de risco.	Número de pacientes dos grupos de risco encaminhados pelas UAPS com contra-referência realizada.	Número de pacientes com contra-referência realizada conforme grupo de risco/Número de pacientes dos grupos de risco encaminhados pelas UAPS x 100	0	0,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100%	100,00%	
30%	30%	Taxa de Absenteísmo	Acompanhar a taxa de absenteísmo das consultas e procedimentos agendados no SISREG no primeiro ano de gestão da OSS e reduzir para 20% e 10% nos anos subsequentes.	Tx = Nº de pacientes que faltaram a consulta especializada ou a realização de exame complementar / Nº total de pacientes agendados para exames ou encaminhamentos especialistas no SISREG (para consultas ou exames) x 100.	25%	83%	25%	83,33%	87%	27%	100,00%	
7 dias	90%	Tempo médio entre a solicitação dos exames laboratoriais e a realização dos mesmos.	Manter o tempo médio entre a solicitação dos exames laboratoriais e a realização dos mesmos em até 7 dias.	Tempo = Data da solicitação dos exames (-) Data de realização dos mesmos.	100,00%	111%	100,00%	111%	100,00%	100%	100,00%	



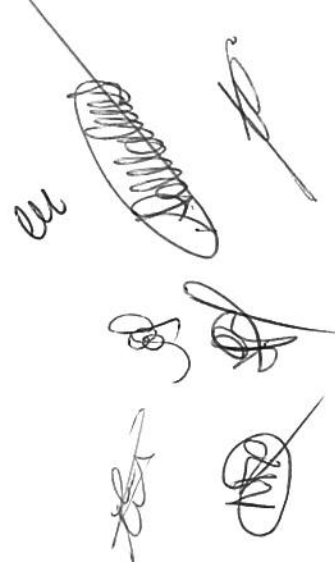
### 3.2.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira)

Meta	Meta 2 T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL	
					CONCEITO MENSAL	94,44%	CONCEITO MENSAL	50,00%	CONCEITO MENSAL	50,00%
					ago/20	Performance mensal	Performance mensal	ago/20	Performance mensal	D
					% Atingido	% Meta alcançada	% Atingido	% Atingido	% Meta alcançada	D
80%	80%	Percentual de Diabéticos e/ou Hipertensos de alto e muito alto risco com resolutividade na Policlínica.	Promover a resolutividade no atendimento dos pacientes referenciados das UAPS em 80%, ficando a margem de até 20% para encaminhamentos ao serviço terciário (ex. procedimento cirúrgico).	Número de Diabéticos e/ou Hipertensos estratificados como de alto e muito alto risco atendidos na Policlínica (Número de Diabéticos e/ou Hipertensos estratificados como de alto e muito alto risco referenciados pelas UAPS x 100).	96,00%	120,00%	100,00%	2563,00%	100%	100,00%
80%	80%	Proporção de Diabéticos e/ou Hipertensos com alta do especialista em até 4 consultas realizadas no período de 1 ano.	Promover alta aos pacientes Diabéticos (exceto pé diabético) e/ou Hipertensos em até 4 consultas realizadas no período de 1 ano.	Número de Diabéticos e/ou Hipertensos com alta em até 4 consultas realizadas no período de 1 ano/Número de Diabéticos e/ou Hipertensos acompanhados e estratificados como de alto e muito alto risco x 100.						N/A
5 dias	90%	Tempo médio entre a consulta do especialista e a realização do procedimento solicitado na policlínica.	Manter o tempo médio entre a consulta do especialista até a realização do exame em até 5 dias.	Tempo = Data da realização do procedimento (-) Data de realização do consulta.	80,00%	88,89%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%



### 3.2.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal - Qualidade SVF (Sem Verificação Financeira)

Meta	Meta 2 T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL	
					ago/20	Performance mensal	set/20	Performance mensal	out/20	Performance mensal
100%	100%	Proporção de policlínicas com comissões de prontuários implantadas mantidas.	Comissões de prontuários implantadas nas Policlínicas.	Número de policlínicas com comissões de prontuários implantadas/ Total de policlínicas existentes x 100.	61,86%	61,86%	84,65%	84,65%	78,16%	78,16%
100%	95%	Proporção de pacientes com contra-referência realizada conforme grupo de risco. (Maior ou igual a 95%)	Número de pacientes dos grupos de risco encaminhados pelas LIAPS com contra-referência realizada.	Número de pacientes com contra-referência realizada conforme grupo de risco/Número de pacientes dos grupos de risco atendidos pela Policlínicas x 100.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
30%	30%	Taxa de Absenteísmo	Acompanhar a taxa de absenteísmo das consultas e procedimentos agendados no SISREG no primeiro ano de gestão da OSS e reduzir para 20% e 10% nos anos subsequentes.	Tx = N° de pacientes que faltaram a consulta especializada ou a realização de exame complementar / N° total de pacientes agendados para exames ou encaminhamentos especializados no SISREG (para consultas ou exames) x 100.	45,77%	152,57%	48,38%	161,27%	49,66%	165,53%
7 dias	90%	Tempo médio entre a solicitação dos exames laboratoriais e a realização dos mesmos.	Mantém o tempo médio entre a solicitação dos exames laboratoriais e a realização dos mesmos em até 7 dias.	Tempo = Data da solicitação dos exames (-) / Data de realização dos mesmos.	100,00%	111,11%	100,00%	111,11%	100,00%	0,00%
					Aterção do Indicador Previsto para 03/2021	Aterção do Indicador Previsto para 03/2021	Aterção do Indicador Previsto para 03/2021	Aterção do Indicador Previsto para 03/2021	Aterção do Indicador Previsto para 03/2021	Aterção do Indicador Previsto para 03/2021



### 3.2.5 – UAPS Jangurussu - Qualidade CVF (Com Verificação Financeira)

CVF ou SVF?	Meta 2º T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL		85,56% B		PONTUAÇÃO MENSAL		93,28% B		PONTUAÇÃO MENSAL		97,50% A
					CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		
					ago/20	% Atingido	Performance mensal	% Meta alcançada	set/20	% Atingido	Performance mensal	% Meta alcançada	out/20	% Atingido	
CVF	80%	Proporção de Gestantes com acompanhamento no Pré-natal realizado.	Acompanhar Gestantes e realizar consultas de Pré-natal conforme diretrizes do Município	Número de gestante com acompanhamento realizado no período/número total de gestantes cadastradas x 100.	79%	98,21%	98,21%	100 ≤ %	86,11%	86,11%	100,00%	100,00%	100 ≤ %	100,00%	100 ≤ %
CVF	95%	Percentual de crianças Menores de uma ano acompanhadas na puericultura.	Acompanhar as crianças menores de 1 ano com consultas de puericultura conforme diretriz do Município	Número de crianças menores de 1 ano acompanhadas na puericultura/ Número de crianças menores que 1 ano inscritas no programa de puericultura	55,55%	58,47%	58,47%	100 ≤ %	75,86%	87,88%	79,85%	79,85%	100 ≤ %	92,51%	92,51%
CVF	95%	Proporção de crianças de 1 ano com calendário vacinal completo.	Manter ou ampliar o percentual de crianças vacinadas com vacina específicas, em determinado período, no ano considerado	Número de crianças com calendário vacinal completa com idade-alvo para determinado tipo de vacina/ número de crianças na idade alvo x 100.	100,00%	105,26%	100,00%	100 ≤ %	100,00%	100,00%	105,26%	100,00%	100 ≤ %	100,00%	100,00%

Handwritten signatures and initials:

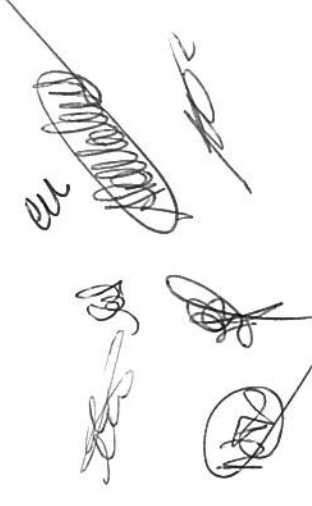
- Top right: "eu" (handwritten)
- Middle right: "JOS" (handwritten)
- Bottom right: "N" (handwritten)



### 3.2.5 – UAPS Jangurussu - Qualidade SVF (Sem Verificação Financeira)

CVF ou SVF	Meta 2º T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			
					CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL	
					ago/20	Performance mensal	set/20	Performance e mensal	out/20	Performance mensal	Performance mensal	Performance mensal	D	D
% Atingido	% Meta alcançada	% Atingido	% Meta alcançada	% Atingido	% Meta alcançada	% Atingido	% Meta alcançada	% Atingido	% Meta alcançada	% Atingido	% Meta alcançada			
SVF	80%	Percentual de hipertensos cadastrados e acompanhados de com a diretriz.	Acompanhar hipertensos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica / Numero total de hipertensos cadastrados x 100.	52,00%	65,00%	65,00%	65,35%	68,24%	85,30%	85,30%	85,30%	57,84%	57,84%
SVF	80%	Percentual de diabéticos cadastrados e acompanhados de com a diretriz clínica.	Acompanhar diabéticos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de diabéticos e hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica / Numero total de hipertensos cadastrados x 100.	46,00%	57,50%	55,00%	55,00%	31,25%	39,06%	39,06%	39,06%	39,06%	39,06%
SVF	80%	Percentual de diabéticos e hipertensos cadastrados e acompanhados de com a diretriz clínica.	Acompanhar diabéticos e hipertensos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de diabéticos e hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses / Numero total de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.										
SVF	50%	Percentual de hipertensos acompanhado com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses.	Acompanhar o nível pressórico arterial em pacientes hipertensos nos últimos 12 meses.	Numero de hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses / Numero total de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.										
SVF	50%	Percentual de diabéticos, acompanhados, com nível de hemoglobina glicada < 7,0% nos últimos 12 meses.	Acompanhar o nível de hemoglobina glicada < 7,0 % nos últimos 12 meses.	Numero de diabéticos acompanhados com hemoglobina glicada dentro da meta terapêutica para faixa etária nos últimos 12 meses/ Numero total de diabéticos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.										
SVF	80%	Percentual de coleta de citopatológicas em mulheres de 25 a 64 anos.	Realizar coletas citopatológicas em mulheres de 25 a 64 anos com cadastro completo na unidade de saúde.	numero de mulheres de 25 64 anos com cadastro completo/ numero total de mulheres cadastradas no prontuário eletrônico x 100	100,00%	125,00%	100,00%	100,00%	100,00%	139,58%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
SVF	15%	Proporção de pacientes referenciados da UAPS para serviços especializados do município	Referenciar os pacientes das UAPS para os serviços especializados do município	Numero de pacientes referenciados das UAPS para serviços especializados/ numero total de atendimentos nas UAPS x 100.	40,11%	267,40%	67,40%	193,33%	28,95%	193,00%	193,00%	193,00%	7,00%	7,00%



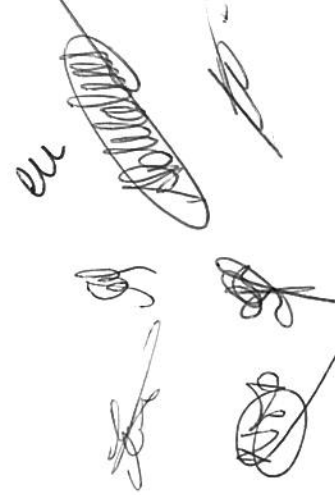


Handwritten signatures and initials, including a large signature in a circle and several smaller ones.

### 3.2.6 – UAPS Régis Jucá - Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira)

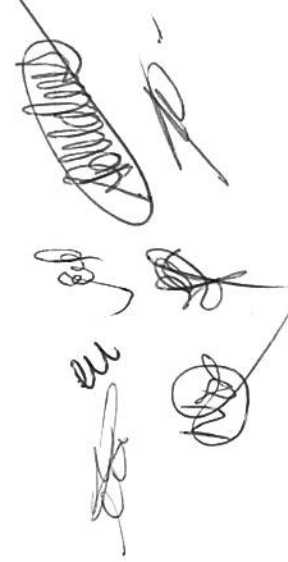
Meta	Meta 2.T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL		
					CONCEITO MENSAL			CONCEITO MENSAL			CONCEITO MENSAL		
					ago/20	Performance mensal	% Meta alcançada	set/20	Performance mensal	% Meta alcançada	out/20	Performance mensal	% Meta alcançada
100%	80%	Proporção de Gestantes com acompanhamento no Pré-natal realizado.	Acompanhar Gestantes e realizar consultas de Pré-natal conforme diretriz do Município	Número de gestante com acompanhamento realizado no período/numero total de gestantes cadastradas x 100.	70,73% C	96,84% A	80,93% C	70,73% C	96,84% A	80,93% C	70,73% C	96,84% A	80,93% C
100%	95%	Percentual de crianças Menores de uma ano acompanhadas na puericultura.	Acompanhar as crianças menores de 1 ano com consultas de puericultura conforme diretriz do Município	Número de crianças menores de 1 ano acompanhadas na puericultura/ Número de crianças menores que 1 ano inscritas no programa de puericultura X 100	100,00%	100,00%	100,00%	82,80%	103,50%	100,00%	37,18%	46,48%	46,48%
95%	95%	Proporção de crianças de 1 ano com calendário vacinal completo.	Manter ou ampliar o percentual de crianças vacinadas com vacina específicas, em determinado período, no ano considerado	Número de crianças com calendário vacinal completa com idade-alvo para determinado tipo de vacina/ numero de crianças na idade alvo x 100.	11,59%	12,20%	100,00%	86,00%	90,53%	90,53%	91,51%	96,33%	96,33%
95%	95%	Proporção de crianças de 1 ano com calendário vacinal completo.	Manter ou ampliar o percentual de crianças vacinadas com vacina específicas, em determinado período, no ano considerado	Número de crianças com calendário vacinal completa com idade-alvo para determinado tipo de vacina/ numero de crianças na idade alvo x 100.	100,00%	105,26%	100,00%	100,00%	105,26%	100,00%	151,47%	100,00%	100,00%

eu



### 3.2.6 – UAPS Régis Jucá - Qualidade SVF (Sem Verificação Financeira)

C/UF ou S/UF	Meta	Meta 2.T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			PONTUAÇÃO MENSAL			
						CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL	
						ago/20	% Atingido	set/20	% Atingido	out/20	% Atingido	Performance mensal	Performance mensal	Performance mensal	% Meta alcançada
S/UF	80%	80%	Percentual de hipertensos cadastrados e acompanhados de com a diretriz.	Acompanhar hipertensos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica / Numero total de hipertensos cadastrados x 100.	78,69%	98,36%	80,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
S/UF	80%	80%	Percentual de diabéticos cadastrados e acompanhados de com a diretriz clínica.	Acompanhar diabéticos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de diabéticos e hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica / Numero total de hipertensos cadastrados x 100.	64,00%	80,00%	79,00%	98,75%	92,50%	92,50%	92,50%	92,50%	92,50%	
S/UF	80%	80%	Percentual de hipertensos cadastrados e acompanhados de com a diretriz clínica.	Acompanhar diabéticos e hipertensos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de diabéticos e hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses / Numero total de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
S/UF	50%	50%	Percentual de hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses.	Acompanhar o nível pressórico arterial em pacientes hipertensos nos últimos 12 meses.	Numero de hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses / Numero total de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
S/UF	50%	50%	Percentual de diabéticos, acompanhados, com nível de hemoglobina glicada < 7,0% nos últimos 12 meses.	Acompanhar o nível de hemoglobina glicada < 7,0% nos últimos 12 meses.	Numero de diabéticos acompanhados com hemoglobina glicada dentro da meta terapêutica para faixa etária nos últimos 12 meses/ Numero total de diabéticos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
S/UF	80%	80%	Percentual de coleta de citopatológico realizada em mulheres de 25 a 64 anos.	Realizar coletas citopatológicas em mulheres de 25 a 65 anos com cadastro completo na unidade de saúde.	numero de mulheres de 25 64 anos com cadastro completo/ numero total de mulheres cadastradas no prontuário eletrônico x 100	100,00%	100,00%	100,00%	125,00%	125,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
S/UF	15%	15%	Proporção de pacientes referenciados da UAPS para serviços especializados do município	Referenciar os pacientes das UAPS para os serviços especializados do município	Numero de pacientes referenciados das UAPS para serviços especializados/ numero total de atendimentos nas UAPS x 100.	13,16%	87,73%	17,70%	118,00%	193,67%	100,00%	193,67%	6,33%	6,33%	



### 3.2.7 – UAPS Acrísio Eufrasino de Pinho – Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira)

Meta 2ª T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL				
				CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL		CONCEITO MENSAL				
				ago/20	Performance mensal	set/20	Performance mensal	out/20	Performance mensal	Performance mensal	100,00%	A	100,00%	
80%	Proporção de Gestantes com acompanhamento no Pré-natal realizado.	Acompanhar Gestantes e realizar consultas de Pré-natal conforme diretrizes do Município	Número de gestante com acompanhamento realizado no período/numero total de gestantes cadastradas x 100.	100%	125,00%	100%	100,00%	100%	100,00%	97,22%	100,00%	100,00%	A	100,00%
95%	Percentual de crianças Menores de uma ano acompanhadas na puericultura.	Acompanhar as crianças menores de 1 ano com consultas de puericultura conforme diretriz do Município	Número de crianças menores de 1 ano acompanhadas na puericultura/ Número de crianças menores que 1 ano inscritas no programa de puericultura	100,00%	105,26%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	98,00%	100,00%	100,00%		100,00%
95%	Proporção de crianças de 1 ano com calendário vacinal completo.	Manter ou ampliar o percentual de crianças vacinadas com vacina específicas, em determinado período, no ano considerado	Número de crianças com calendário vacinal completa com idade -alvo para determinado tipo de vacina/ número de crianças na idade alvo x 100.	100,00%	105,26%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	215,00%	100,00%	100,00%		100,00%

Handwritten signatures and initials:

- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*
- Signature: *[Handwritten Signature]*

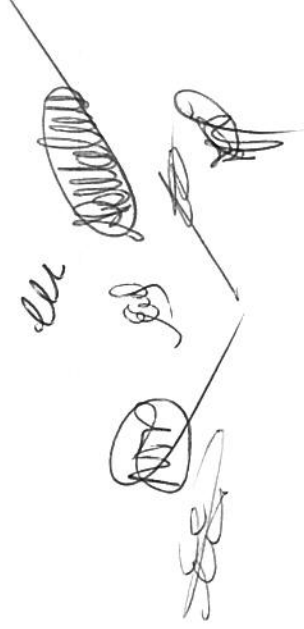
### 3.2.7 – UAPS Acrísio Eufrasino de Pinho – Qualidade SVF (Sem Verificação Financeira)

Meta 2º T.A.	Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		PONTUAÇÃO MENSAL		
				ago/20	% Atingido	ago/20	% Atingido	set/20	% Atingido	set/20	% Atingido	Performance mensal
80%	Percentual de hipertensos cadastrados e acompanhados de com a diretriz.	Acompanhar hipertensos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica / Numero total de hipertensos cadastrados x 100.	100,00%	100,00%	125,00%	125,00%	100,00%	100,00%	60,61%	75,76%	56,65%
80%	Percentual de diabéticos cadastrados e acompanhados de com a diretriz clínica.	Acompanhar diabéticos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de diabéticos e hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica / Numero total de hipertensos cadastrados x 100.	100,00%	100,00%	125,00%	125,00%	100,00%	100,00%	30,00%	37,50%	37,50%
80%	Percentual de diabéticos e hipertensos cadastrados e acompanhados de com a diretriz clínica.	Acompanhar diabéticos e hipertensos cadastrados conforme diretriz clínica do município.	Numero de diabéticos e hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses / Numero total de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.	Metas avaliada após 1 ano do contrato	NA	NA	NA	NA	NA	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	N/A
50%	Percentual de hipertensos acompanhado com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses.	Acompanhar o nível pressórico arterial em pacientes hipertensos nos últimos 12 meses.	Numero de hipertensos acompanhados com nível pressórico arterial adequado nos últimos 12 meses. / Numero total de hipertensos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.	Metas avaliada após 1 ano do contrato	NA	NA	NA	NA	NA	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	N/A
50%	Percentual de diabéticos, acompanhados, com nível de hemoglobina glicada < 7,0% nos últimos 12 meses.	Acompanhar o nível de hemoglobina glicada < 7,0 % nos últimos 12 meses.	Numero de diabéticos acompanhados com hemoglobina glicada dentro da meta terapêutica para faixa etária nos últimos 12 meses/ Numero total de diabéticos acompanhados no período de acordo com a diretriz clínica x 100.	Metas avaliada após 1 ano do contrato	NA	NA	NA	NA	NA	Metas avaliada após 1 ano do contrato	N/A	N/A
80%	Percentual de coleta de citopatológicas em mulheres de 25 a 64 anos.	Realizar coletas citopatológicas em mulheres de 25 a 64 anos com cadastro completo na unidade de saúde.	numero de mulheres de 25 64 anos com cadastro completo/ numero total de mulheres cadastradas no prontuário eletrônico x 100	S/I	#VALORI	S/I	#VALORI	S/I	#VALORI	100,00%	100,00%	100,00%
15%	Proporção de pacientes referenciados da UAPS para serviços especializados do município	Referenciar os pacientes das UAPS para os serviços especializados do município	Numero de pacientes referenciados das UAPS para serviços especializados / numero total de atendimentos nas UAPS x 100.	23,00%	153,33%	23,00%	153,33%	46,67%	46,67%	32,00%	213,33%	13,33%



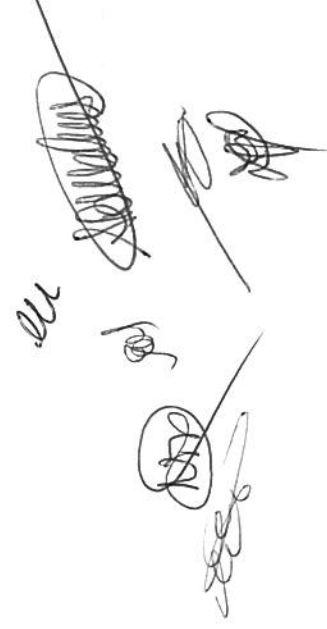
### 3.2.8 – Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP)- Qualidade C/VF (Com Verificação Financeira)

Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	Meta	ago/20		set/20		out/20	
				CONCEITOS PONTUAÇÃO	C	CONCEITOS PONTUAÇÃO	C	CONCEITOS PONTUAÇÃO	C
Taxa de reinternações	Iniciar com 15% a taxa de reinternação no primeiro ano de gestão da OSS e reduzir para 10% e 7% nos anos subsequentes	TX= Nº de pacientes que necessitaram de internação hospitalar no mês após admissão na AD/ Todos os pacientes que receberam AD no mês x 100 (%)	15%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 75,33%	100 ≤ %	CONCEITOS PONTUAÇÃO 80,67%	100 ≤ %	CONCEITOS PONTUAÇÃO 100 ≤ %	100,00%
Taxa de desospitalização	Iniciar com 60% a taxa de desospitalização no primeiro ano de gestão da OSS e aumentar para 10% e 80% nos anos subsequentes	TX= Nº de pacientes em AD egressos de hospital no mês /Nº total de pacientes em AD no mês x 100 (%) /Número de pacientes admitidos no domicílio com critérios para o programa de SAD/ Total de pacientes com perfil x 100	60%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 3,45%	23,00%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 11,11%	74,07%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 0,86%	5,73%
Taxa de Óbito declarado no domicílio pelo Médico da EMAD	Proporção de Pacientes em atenção Domiciliar que vieram a óbito no domicílio e que tiveram declaração de óbito emitida pelo Médico da EMAD	TX= Nº de D.O emitida pelo médico da EMAD/ N° total de óbito de pacientes em AD ocorridos no domicílio x 100 (%)	100,00%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 91,00%	151,67%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 85,00%	141,67%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 7,36%	12,27%
				CONCEITOS PONTUAÇÃO 26,00%	26,00%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 30,00%	30,00%	CONCEITOS PONTUAÇÃO 42,00%	42,00%



### 3.2.8 – Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) - Qualidade S/VF (Sem Verificação Financeira)

Indicador	Descrição da Meta	Método de Cálculo	Meta	AFERIÇÃO DA META NO MÊS S/VF		AFERIÇÃO DA META NO MÊS S/VF		AFERIÇÃO DA META NO MÊS S/VF		PONTUAÇÃO	CONCEITOS	CONCEITOS	PONTUAÇÃO	CONCEITOS	AFERIÇÃO DA META NO MÊS S/VF	PONTUAÇÃO	CONCEITOS	AFERIÇÃO DA META NO MÊS S/VF	PONTUAÇÃO	CONCEITOS			
				ago/20	% Realizado	set/20	% Realizado	out/20	% Realizado														
Média de Tempo de Permanência de pacientes em AD por equipe	Tempo médio de permanência (TMP) estimada de 30 a 90 dias, salvo em situações específicas onde a TMP poderá ser ampliada, com respectiva justificativa Técnica	Média= Somatório do tempo de Permanência de todos os pacientes em AD no mês/Nº de pacientes em AD na mesma competência	30 a 90 dias	70	100,00%	A	% Apurado	79	100,00%	99,15%	A	% Apurado	100 ≤ %	136	100,00%	99,15%	A	100 ≤ %	100,00%	100,00%	100 ≤ %	% Apurado	100,00%
Média de Atendimento AD por equipe	Numero Médio de Atendimentos Domiciliares realizados	Média= Nº Total de atendimentos domiciliares realizados/ Nº total de EMAD (%)	Conforme Série Histórica após 6 meses	412	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	414	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	100 ≤ %	383	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020
Média de pacientes em AD	Cada equipe deverá acompanhar no mínimo 60 pacientes	Média= Nº de atendimentos em AD/ Nº total de pacientes em AD (%)	Conforme Série Histórica após 6 meses	50	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	59	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	100 ≤ %	7	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020
Proporção de Pacientes em AD por agravo/condição	Numero de Pacientes em AD por agravo/condição	Nº de Pacientes em AD por agravo ou condição/ Nº total de pacientes em AD	Conforme Série Histórica após 6 meses		Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado		Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	100 ≤ %		Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020
Taxa de Alta em AD	Numero de pacientes em AD que tiveram alta, OBS 2: Por tipo de alta (administrativa ou clinica)	TX= Nº de pacientes em AD que tiveram alta/ Nº Total de pacientes em AD	Conforme Série Histórica após 6 meses	2,16%	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	6,93%	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	% Apurado	100 ≤ %	3,07%	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	Aferição Previsão para 08/2020	-	Aferição Previsão para 08/2020



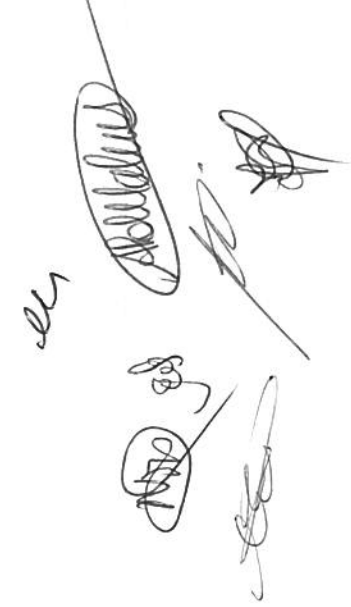






### 3.3.2 - Hospital da Criança de Fortaleza - HCF - Equipe Mínima

Competência	Equipe Mínima Contratada										Equipe Mínima						Avulsos											
	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	Período Contratado	Duração (h/m)	% Alçada	% Remuneração	CI mensal (preço)	Ded. Int. Mensal	Valor CI Mensal (R\$)	QUP/Prez	Custo Individual Mensal	Custo Mensal
09/20	Médico Pediatra (referencial)	5				4																600	30	120	5	R\$ 15.657,86	R\$ 78.289,29	R\$ 15.657,86
09/20	Técnico de Enfermagem - Qualificação de Risco		6			3																884	108	431	6	R\$ 2.748,66	R\$ 16.618,95	R\$ 8.145,98
09/20	Técnico de Enfermagem (Emergência & óbitos)		24			22																3455	72	288	24	R\$ 2.748,66	R\$ 65.967,82	R\$ 5.697,32
09/20	Técnico de Enfermagem (Centro Cirúrgico)		10			9																1440	36	144	10	R\$ 2.748,66	R\$ 27.486,59	R\$ 2.748,66
09/20	Técnico de Enfermagem ( Sala de Recuperação)		4			3																575	36	144	4	R\$ 2.748,66	R\$ 10.954,64	R\$ 2.748,66
09/20	Técnico de Enfermagem (CME)		8			7																1152	36	144	8	R\$ 2.748,66	R\$ 21.993,71	R\$ 2.748,66
09/20	Médico Clínico Pediatra	7				4						3										336	36	144	7	R\$ 7.284,31	R\$ 51.690,19	R\$ 22.152,54
09/20	Médico Cirurgião Pediatra (CIR)	7				2						5										336	60	240	7	R\$ 7.667,98	R\$ 53.675,83	R\$ 38.939,32
09/20	Médico Pediatra (referencial)	14				8						6										1000	144	576	14	R\$ 13.869,28	R\$ 194.599,99	R\$ 11.119,43
09/20	Médico Pediatra (referencial)		5			4																600	30	120	5	R\$ 15.652,85	R\$ 78.289,29	R\$ 15.652,86
09/20	Médico Anestesiologista (On)	7				6						1										672	24	96	7	R\$ 13.869,28	R\$ 97.294,99	R\$ 13.869,28
09/20	Médico Anestesiologista (On)	7				2						5										336	60	240	7	R\$ 16.657,98	R\$ 133.675,83	R\$ 38.939,32

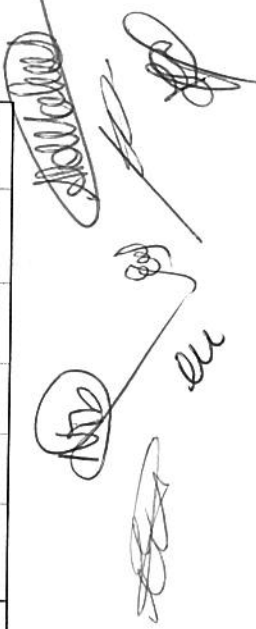






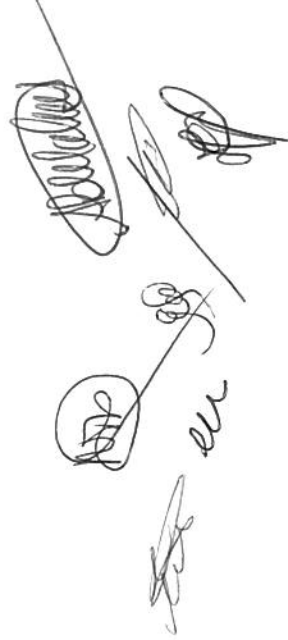
### 3.3.4 – Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal – Equipe Mínima

Comp.	Categoria Profissional (Atividade Fun)	Equipe Mínima Perícia						Equipe Mínima Contrata						Equipe Mínima Oflc						Atrib						
		Jornada 20hrs	Jornada 30hrs	Jornada 40hrs	Jornada 50hrs	Jornada 60hrs	Jornada 80hrs	Jornada 20hrs	Jornada 30hrs	Jornada 40hrs	Jornada 50hrs	Jornada 60hrs	Jornada 80hrs	Jornada 20hrs	Jornada 30hrs	Jornada 40hrs	Jornada 50hrs	Jornada 60hrs	Jornada 80hrs	Cr mensal prevista	Qtda Cr Mensal (fun)	QTD / Funl.	Cr mensal individual Mensal	Cr total mensal	Descont	
ap/20	Cardiologista - ecocardiograma																				50	50	1	R\$ 5.510,00	R\$ 5.510,00	5.510,00
ap/20	Neurologista	2																			40	40	2	R\$ 16.750,00	R\$ 33.500,00	16.750,00
ap/20	Oftalmologista (CFE)	2																			40	40	2	R\$ 16.750,00	R\$ 33.500,00	16.750,00
ap/20	Psicólogo																				40	40	1	R\$ 5.033,31	R\$ 5.033,31	5.033,31
ap/20	Fonoaudiólogo (CFE)																				720	720	6	R\$ 5.315,42	R\$ 31.892,51	10.610,84
ap/20	Médico Ultrassonografia	2																			160	160	2	R\$ 10.756,95	R\$ 21.513,90	5.378,47
set/20	Cardiologista - ecocardiograma																				40	40	1	R\$ 6.095,25	R\$ 6.095,25	6.095,25
set/20	Neurologista	2																			40	40	2	R\$ 11.321,17	R\$ 22.642,33	16.980,75
set/20	Oftalmologista (CFE)	2																			40	40	2	R\$ 11.321,17	R\$ 22.642,33	5.665,58
set/20	Psicólogo																				40	40	1	R\$ 5.033,31	R\$ 5.033,31	5.033,31
set/20	Fonoaudiólogo (CFE)																				720	720	6	R\$ 5.315,42	R\$ 31.892,51	10.610,84
set/20	Médico Ultrassonografia	2																			160	160	2	R\$ 11.321,17	R\$ 22.642,33	11.321,17
esf/20	Cardiologista - ultra de tubos em hipertensão e tuberos	1																			100	100	1	R\$ 11.321,17	R\$ 11.321,17	11.321,17
esf/20	Cardiologista - ecocardiograma																				50	50	1	R\$ 6.095,25	R\$ 6.095,25	6.095,25
esf/20	Neurologista	2																			200	200	2	R\$ 11.321,17	R\$ 22.642,33	16.980,75
esf/20	Oftalmologista (CFE)	2																			200	200	2	R\$ 11.321,17	R\$ 22.642,33	5.665,58
esf/20	Psicólogo (CFE)																				600	600	3	R\$ 5.033,31	R\$ 15.099,94	5.033,31
esf/20	Fonoaudiólogo (CFE)																				900	900	6	R\$ 5.315,42	R\$ 31.892,51	10.610,84
esf/20	Médico Ultrassonografia	2																			200	200	2	R\$ 11.321,17	R\$ 22.642,33	16.980,75



### 3.3.5 – UAPS Jangurussu – Equipe Mínima

Comp.	Categoria Profissional (Atividade Fun)	Equipe Mínima Prescrita						Equipe Mínima Contratada						Equipe Mínima Dificult						Análise						
		20ma Semanal	30ma Semanal	40ma Semanal	50ma Semanal	60ma Semanal	70ma Semanal	20ma Semanal	30ma Semanal	40ma Semanal	50ma Semanal	60ma Semanal	70ma Semanal	20ma Semanal	30ma Semanal	40ma Semanal	50ma Semanal	60ma Semanal	70ma Semanal	CI mensal prescrito	Déficit (hr) Mensal (hr)	QTD / Presc. Mensal	Costo Individual Mensal	Costo total mensal	Desconto	
ago/20	Enfermeiro - ESF																				150	150	1	R\$ 6.595,98	R\$ 6.595,98	R\$ 3.297,99
ago/20	Agente de Promoção Ambiental - APA																				950	950	6	R\$ 2.820,13	R\$ 16.920,78	R\$ 16.920,78
ago/20	Médico Pediatra -MOI																				40	40	1	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03
set/20	Enfermeiro - ESF																				150	150	1	R\$ 6.595,98	R\$ 6.595,98	R\$ 3.297,99
set/20	Agente de Promoção Ambiental - APA																				950	950	6	R\$ 2.820,13	R\$ 16.920,78	R\$ 16.920,78
set/20	Médico Pediatra -MOI																				40	40	1	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03
out/20	Agente de Promoção Ambiental - APA																				950	950	6	R\$ 2.820,13	R\$ 16.920,78	R\$ 16.920,78
out/20	Médico Pediatra -MOI																				40	40	1	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03
out/20	Agente de Promoção Ambiental - APA																				950	950	6	R\$ 2.820,13	R\$ 16.920,78	R\$ 16.920,78
out/20	Médico Pediatra -MOI																				40	40	1	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03	R\$ 5.530,03



### 3.3.6 – UAPS Régis Jucá – Equipe Mínima

Comp.	Categoria Profissional (Atividade Fun.)	Equipe Mínima Presença						Equipe Mínima Contratada						Equipe Mínima Déficit						Avaliação																					
		1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	1ª	2ª	3ª	4ª	5ª	6ª	CI mensal presença	Deficit CI Mensal (hrs)	Deficit hr / semana	% déficit	% atendido	deficit	CI semanal presença	CI mensal presença	Deficit CI Mensal (hrs)	QTD / Prof.	Custo Individual Mensal	Custo total mensal	Desconto									
ap/20	Agente de Promoção Ambiental - APA						3																		120	3	0,00%	100,00%	3	120	120	120	3	R\$ 2.821,13	R\$ 8.463,39	R\$ 8.463,39					
ap/20	Auxiliar de Saúde Bucal - ESS						3					2																										R\$ 2.458,46	R\$ 7.375,39	R\$ 2.458,46	
ap/20	Técnica de Enfermagem - Sala de Vigiância						3					2																									R\$ 2.391,10	R\$ 7.173,30	R\$ 2.391,10		
ap/20	Terapeuta Ocupacional							2																														R\$ 3.980,01	R\$ 3.980,01	R\$ 1.791,51	
se/20	Agente de Promoção Ambiental - APA																																					R\$ 2.821,13	R\$ 8.463,39	R\$ 8.463,39	
se/20	Auxiliar de Saúde Bucal - ESS																																					R\$ 2.458,46	R\$ 7.375,39	R\$ 2.458,46	
se/20	Técnica de Enfermagem - Sala de Vigiância																																					R\$ 2.391,10	R\$ 7.173,30	R\$ 2.391,10	
se/20	Terapeuta Ocupacional																																						R\$ 3.980,01	R\$ 3.980,01	R\$ 1.791,51
out/20	Médico - ES																																						R\$ 17.840,15	R\$ 53.520,45	R\$ 17.840,15
out/20	Agente de Promoção Ambiental - APA																																						R\$ 2.821,13	R\$ 8.463,39	R\$ 8.463,39
out/20	Técnica de Saúde Bucal - ESS																																					R\$ 2.458,46	R\$ 7.375,39	R\$ 2.458,46	
out/20	Nutricionista																																						R\$ 4.415,00	R\$ 4.415,00	R\$ 2.207,50

em

*(Handwritten signatures and initials)*



### 3.3.7 – UAPS Acrísio Eufrasino de Pinho – Equipe Mínima

Comp.	Equipe Mínima Prevista						Equipe Mínima Contratada						Equipe Mínima Deficit						Audite					
	1ª Semanal	2ª Semanal	3ª Semanal	4ª Semanal	5ª Semanal	6ª Semanal	1ª Semanal	2ª Semanal	3ª Semanal	4ª Semanal	5ª Semanal	6ª Semanal	1ª Semanal	2ª Semanal	3ª Semanal	4ª Semanal	5ª Semanal	6ª Semanal	Deficit Mensal (hrs)	OTD / Prev.	Costo Individual Mensal	Costo total mensal	Desconto	
ago/20						6					0								590	6	R\$ 2.821,13	R\$ 16.932,78	R\$ 16.932,78	
set/20						3					2								150	3	R\$ 2.821,13	R\$ 8.503,38	R\$ 2.821,13	
out/20						3					2								600	3	R\$ 17.842,15	R\$ 53.526,45	R\$ 17.842,16	
nov/20						6					5								1200	6	R\$ 2.821,13	R\$ 16.932,78	R\$ 2.821,13	
dez/20						3					2								600	3	R\$ 2.821,13	R\$ 8.503,38	R\$ 2.821,13	

Handwritten signatures and initials, including "eu" and "609".

**3.3.8 – Equipe Multiprofissional de Atenção Domiciliar (EMAD) e Equipe Multiprofissional de Apoio (EMAP) – Equipe Mínima**

*Não houve déficit de Equipe mínima no período avaliativo.*

eu



#### 4. QUADRO RESUMO DAS METAS ATINGIDAS EM PERCENTUAIS E CONCEITO FINAL DO TRIMESTRE

Trimestre/Mês de Avaliação					ago/20			set/20			out/20		
% Valor e Conceito do Trimestre/Mês					79,11% C			81,77% C			79,20% C		
Modalidade de Atenção	Equipamentos	Metas	Periodicidade	Parâmetro de cumprimento de Meta	% Valor alcançado	% Valor atingido	Ag. Conceito	% Valor alcançado	% Valor atingido	Set. Conceito	% Valor alcançado	% Valor atingido	Out. Conceito
Atenção Especializada Hospitalar	Hospital da Criança de Fortaleza Lúcia de Fátima - HCF	Equipe mínima*	Mensal	100%	95,66%	95,66%	A	83,95%	83,95%	C	89,49%	89,49%	B
		Produção assistencial	Trimestral	85%	20,24%	23,81%	D	37,88%	44,57%	D	41,50%	48,83%	D
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	32,65%	32,65%	D	32,65%	32,65%	D	31,31%	31,31%	D
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	35,42%	35,42%	D	66,58%	66,58%	D	40,52%	40,52%	D
	Hospital Nossa Sra. da Conceição - HNCS	Equipe mínima*	Mensal	100%	92,05%	92,05%	B	97,28%	97,28%	A	96,94%	96,94%	A
		Produção assistencial	Trimestral	85%	95,83%	100,00%	A	100,00%	117,65%	A	96,98%	100,00%	A
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	88,80%	88,80%	B	76,47%	76,47%	C	87,13%	87,13%	B
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	82,39%	82,39%	C	96,17%	96,17%	A	95,48%	95,48%	A
	EMAD/EMAP	Equipe mínima*	Mensal	100%	100,00%	100,00%	A	100,00%	100,00%	A	100,00%	100,00%	A
		Produção assistencial	Trimestral	85%	82,88%	97,51%	A	88,59%	104,22%	A	88,59%	100,00%	A
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	100,00%	100,00%	A	95,36%	95,36%	A	82,40%	82,40%	C
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	75,33%	75,33%	C	76,67%	76,67%	C	80,67%	80,67%	C
Atenção Especializada Ambulatorial	Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal	Equipe mínima*	Mensal	100%	82,94%	82,94%	C	81,75%	81,75%	C	78,97%	78,97%	C
		Produção assistencial	Trimestral	85%	75,35%	88,64%	B	72,58%	85,39%	B	69,74%	82,05%	D
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	61,86%	61,86%	D	84,68%	84,68%	C	78,16%	78,16%	C
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	94,44%	94,44%	B	50,00%	50,00%	D	50,00%	50,00%	D
	Policlínica Dr. Lusmar Veras	Equipe mínima*	Mensal	100%	95,18%	95,18%	A	97,44%	97,44%	A	96,15%	96,15%	A
		Produção assistencial	Trimestral	85%	66,15%	77,82%	C	68,88%	81,03%	C	69,70%	82,00%	D
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	70,83%	70,83%	C	97,33%	97,33%	A	100,00%	100,00%	A
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	94,44%	94,44%	B	50,00%	50,00%	D	46,25%	46,25%	D



## 4.1 - QUADRO RESUMO DAS METAS ATINGIDAS EM PERCENTUAIS E CONCEITO FINAL DO TRIMESTRE – Continuação

Trimestre/Mês de Avaliação					ago/20			set/20			out/20		
% Valor e Conceito do Trimestre/Mês					79,11%			81,77%			79,20%		
Modalidade de Atenção	Equipamentos	Metas	Periodicidade	Parâmetro de cumprimento de Meta	% Valor alcançado	% Valor atingido	Ago. Conceito	% Valor alcançado	% Valor atingido	Set. Conceito	% Valor alcançado	% Valor atingido	Out. Conceito
A t e n ç ã o  P r i m á r i a  S a ú d e	UAPS Dr. Regis Jucá	Equipe mínima*	Mensal	100%	83,33%	83,33%	C	83,33%	83,33%	C	83,33%	83,33%	C
		Produção assistencial	Trimestral	85%	69,59%	81,87%	C	73,47%	86,44%	B	58,71%	69,07%	D
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	91,52%	91,52%	B	99,69%	99,69%	A	74,71%	74,71%	C
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	70,73%	70,73%	C	96,84%	96,84%	A	80,93%	80,93%	C
	UAPS Jangurussu	Equipe mínima*	Mensal	100%	58,33%	58,33%	D	58,33%	58,33%	D	66,67%	66,67%	D
		Produção assistencial	Trimestral	85%	100,00%	100,00%	A	100,00%	100,00%	A	100,00%	100,00%	A
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	72,48%	72,48%	C	56,75%	56,75%	D	57,84%	57,84%	D
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	85,56%	85,56%	B	93,28%	93,28%	B	97,50%	97,50%	A
	UAPS Acriso	Equipe mínima*	Mensal	100%	85,71%	85,71%	B	95,24%	95,24%	A	88,10%	88,10%	B
		Produção assistencial	Trimestral	85%	25,57%	30,09%	D	38,59%	45,40%	D	79,20%	93,17%	C
		Indicadores de Qualidade sem Vinculação Financeira	Trimestral	100%	100,00%	100,00%	A	100,00%	100,00%	A	100,00%	100,00%	A
		Indicadores de Qualidade com Vinculação Financeira	Trimestral	100%	82,22%	82,22%	C	82,22%	82,22%	C	56,65%	56,65%	D

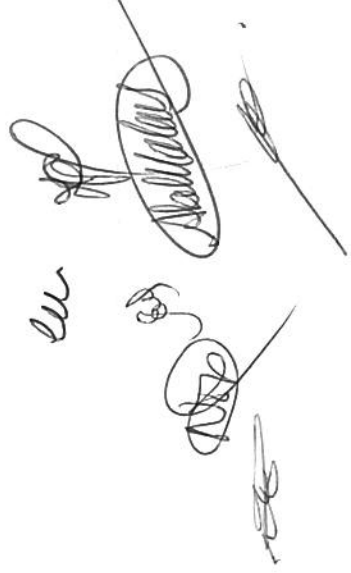


#### 4. QUADROS DE DESCONTO FINANCEIRO SEGUNDO METAS

##### 5.1. DESCONTO FINANCEIRO SEGUNDO META DE EQUIPE MÍNIMA DO MÊS DE OUTUBRO/2020

UNIDADES DE SAÚDE	VR. PREVISTO - DESP. PESSOAL 2º TERMO ADITIVO	VR. DO DESCONTO REFERENTE A EQUIPE MÍNIMA DO MÊS DE OUTUBRO/2020
HOSPITAL NOSSA SENHORA DA CONCEIÇÃO - HNSC	R\$ 1.938.781,21	R\$ 26.406,45
HOSPITAL DA CRIANÇA DE FORTALEZA - HCF	R\$ 1.822.802,52	R\$ 211.850,18
UAPS JANGURUSSU	R\$ 76.657,07	R\$ 22.457,81
UAPS EDUARDO REGIS MONTE JUCÁ	R\$ 197.347,97	R\$ 30.389,27
UAPS ACRÍSIO EUFRASINO DE PINHO <sup>1</sup>	R\$ 182.222,96	-
POLICLÍNICA DR. LUSMAR VERAS RODRIGUES	R\$ 761.793,83	R\$ 12.037,89
POLICLÍNICA DR. JOÃO POMPEU LOPES RANDAL	R\$ 493.881,77	R\$ 72.704,65
EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE ATENÇÃO DOMICILIAR (EMAD) e EQUIPE MULTIPROFISSIONAL DE APOIO (EMAP)	R\$ 1.272.884,73	R\$ -
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 6.746.372,06</b>	<b>R\$ 375.846,26</b>

<sup>1</sup> De acordo com anexo III do 2º Termo Aditivo ao Contrato Nº 001/2019 SMS/SPDM "[...]estas metas serão avaliadas de maneira definitiva e passarão a serem consideradas para fins de descontos ou não, a partir do 4º (quarto) mês, contados do início da execução das atividades do serviço de saúde, tendo em vista o período inicial de transição e ambientação da CONTRATADA". A UAPS Acrísio Eufrasino de Pinho iniciou suas atividades em agosto/2020, estando no seu 3º mês de atividade e consequentemente no período inicial de transição, não devendo, portanto ser incidido nenhum desconto.







#### 4.4. DESCONTO FINANCEIRO REFERENTE AS METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE DO MÊS DE OUTUBRO/ 2020


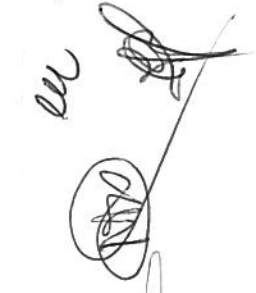

CUSTEIO OPERACIONAL DO CONTRATO	R\$	9.905.947,58	OUTUBRO																		
95% DO CUSTEIO OPERACIONAL MENSAL OU ACUMULADO?	R\$	9.410.650,20	IMPACTO DAS METAS DE PRODUÇÃO																		
5% DO CUSTEIO OPERACIONAL MENSAL OU ACUMULADO?	R\$	495.297,38	IMPACTO DAS METAS DE QUALIDADE																		
UNIDADE/SERVIÇO DE SAÚDE	REPRESENTATIVIDADE DA LINHA DE SERVIÇO	CUSTEIO OPERACIONAL TOTAL (A)	95% DO CUSTEIO OPERACIONAL	% PRODUÇÃO EXECUTADO	VALOR A SER DESCONTADO (10%) SOBRE 95% DO CUSTEIO OPERACIONAL	MEMÓRIA DE CÁLCULO															
HDNSC	30,42%	R\$ 3.013.644,38	R\$ 2.862.962,16	96,98%	R\$ 0,00	≥ 85,00%=S/Desconto															
HCF	27,13%	R\$ 2.687.122,44	R\$ 2.552.766,32	41,50%	R\$ 255.276,63	≤ 85,00%= (A)-10%															
EMAD/EMAP	18,46%	R\$ 1.828.483,46	R\$ 1.737.059,29	88,59%	R\$ 0,00	≥ 85,00%=S/Desconto															
Policlínica Dr. Lusmar Veras	11,37%	R\$ 1.126.181,66	R\$ 1.069.872,58	71,56%	R\$ 106.987,26	≤ 85,00%= (A)-10%															
Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal	8,24%	R\$ 816.072,84	R\$ 775.269,20	69,02%	R\$ 77.526,92	≤ 85,00%= (A)-10%															
UAPS Dr. Regis Jucá	2,84%	R\$ 281.012,55	R\$ 266.961,92	80,18%	R\$ 76.696,19	≤ 85,00%= (A)-10%															
UAPS Jangurussu	1,55%	R\$ 153.430,25	R\$ 145.758,74	100,00%	R\$ 0,00	≤ 85,00%= (A)-10%															
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 9.905.947,58</b>	<b>R\$ 9.410.650,20</b>		<b>R\$ 466.487,00</b>																
<b>VALOR A SER REPASSADO REFERENTE A PRODUÇÃO</b>																					
			<b>R\$ 8.944.163,20</b>																		
UNIDADE/SERVIÇO DE SAÚDE	REPRESENTATIVIDADE DA LINHA DE SERVIÇO	CUSTEIO OPERACIONAL TOTAL	5% DO CUSTEIO OPERACIONAL MENSAL	% QUALIDADE ATINGIDA	% QUALIDADE NÃO ATINGIDA	VALOR A SER DESCONTADO SOBRE 5% DO CUSTEIO OPERACIONAL															
HDNSC	30,42%	R\$ 3.013.644,38	R\$ 150.682,22	95,48%	4,52%	R\$ 6.816,58															
HCF	27,13%	R\$ 2.687.122,44	R\$ 134.356,12	40,52%	59,48%	R\$ 79.921,61															
EMAD/EMAP	18,46%	R\$ 1.828.483,46	R\$ 91.424,17	80,67%	19,33%	R\$ 17.675,34															
Policlínica Dr. Lusmar Veras	11,37%	R\$ 1.126.181,66	R\$ 56.309,08	50,00%	50,00%	R\$ 28.154,54															
Policlínica Dr. João Pompeu Lopes Randal	8,24%	R\$ 816.072,84	R\$ 40.803,64	50,00%	50,00%	R\$ 20.401,82															
UAPS Dr. Regis Jucá	2,84%	R\$ 281.012,55	R\$ 14.050,63	80,93%	19,07%	R\$ 2.678,92															
UAPS Jangurussu	1,55%	R\$ 153.430,25	R\$ 7.671,51	97,50%	2,50%	R\$ 191,65															
<b>TOTAL</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 9.905.947,58</b>	<b>R\$ 495.297,38</b>	<b>70,73%</b>		<b>R\$ 155.840,46</b>															
<b>VALOR A SER REPASSADO REFERENTE A QUALIDADE</b>																					
			<b>R\$ 339.456,91</b>																		
<b>VALOR A SER DESCONTADO SOBRE 95% DO CT</b>																					
		<b>R\$ 466.487,00</b>																			
<b>VALOR A SER DESCONTADO SOBRE 5% DO CUSTEIO OPERACIONAL MENSAL</b>																					
		<b>R\$ 155.840,46</b>																			
<b>VALOR A SER DESCONTADO</b>																					
		<b>R\$ 622.327,47</b>																			





**5.5. QUADRO RESUMO DO DESCONTO FINANCEIRO REFERENTE AS METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE DO TRIMESTRE AVALIATIVO (AGOSTO, SETEMBRO E OUTUBRO/2020)**

Contrato 01/2019-SMS/SPDM - MAIO-JULHO - 2020		ago/20		set/20		out/20		Trim. Ago a Out.	
VALOR A SER DESCONTADO SOBRE 95% DO CT	R\$	639.078,11	R\$	466.487,00	R\$	466.487,00	R\$	1.572.052,11	
VALOR A SER DESCONTADO SOBRE 5% DO CUSTEIO OPERACIONAL MENSAL	R\$	146.585,35	R\$	121.529,57	R\$	155.840,46	R\$	423.955,39	
<b>VALOR A SER DESCONTADO (METAS DE PRODUÇÃO E QUALIDADE</b>	<b>R\$</b>	<b>785.663,46</b>	<b>R\$</b>	<b>588.016,57</b>	<b>R\$</b>	<b>622.327,47</b>	<b>R\$</b>	<b>1.996.007,50</b>	

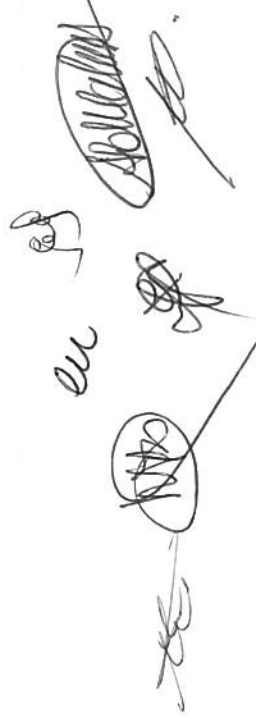




## 5.6. VALOR TOTAL DO DESCONTO (META DE EQUIPE MÍNIMA + METAS DE QUALIDADE E PRODUÇÃO)

Identificamos descontos indevidos nos relatórios mensais referente a equipe mínima da UAPS Acrísio Eufrasino de Pinho nos meses de Agosto e Setembro, meses que estão no período de Transição que só finaliza em outubro. Para tanto fizemos a correção abaixo:

UAPS Acrísio Eufrasino de Pinho		ago/20	set/20	Total de desconto
Descontos indevidos referente a Equipe Mínima	R\$	16.926,78	R\$ 2.834,38	R\$ 19.761,16

METAS		VALORA DO DESCONTO
META DE EQUIPE MÍNIMA OUTUBRO/ 2020		R\$ 375.846,26
PRODUÇÃO E QUALIDADE DO TRIMESTRE AVALIATIVO (AGOSTO, SETEMBRO E OUTUBRO /2020)		R\$ 1.996.007,50
Dedução dos descontos de Equipe Mínima dos meses de AGO e SET da UAPS Acrísio Eufrasino		- R\$ 19.761,16
<b>TOTAL DO DESCONTO</b>		<b>R\$ 2.352.092,60</b>



Handwritten signatures and initials, including a large signature that appears to be 'Abelardo' and other initials like 'eu' and 'EE'.

## 6 - CONSIDERAÇÕES

O contrato de gestão é um importante instrumento de ação do poder público, pois tem o condão de vincular as ações aos resultados que se quer alcançar através de metas de resultados bem definidos. O contrato de gestão celebrado entre a SMS e a Organização Social, SPDM, ambos entes com personalidade jurídica própria, visa atingir determinados objetivos institucionais previamente pactuados através de compromissos bilaterais onde, (1) caberá a SPDM cumprir determinadas metas e (2) à SMS deverá flexibilizar meios de controle sobre a entidade conferindo-lhe autonomia na gestão dos negócios e (3) deixando claro que o papel de gestor cabe unicamente à SMS, que deve exercer todas as ações concernentes a se obter o melhor uso do contrato de gestão.

Na análise do exercício do período avaliativo de agosto a outubro de 2020, verifica-se como sendo o quarto trimestre avaliativo, que se conformou pela elaboração de relatório diante dos dados apresentados.

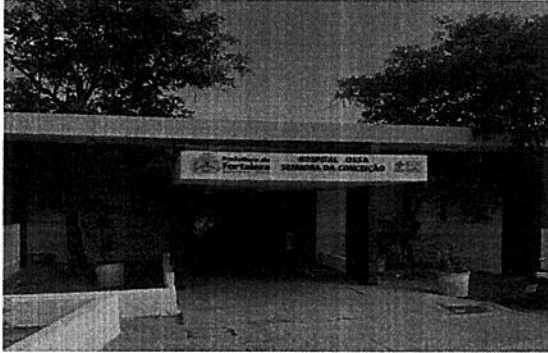
Em face do presente relatório, conclui-se que a SPDM, no exercício das funções de gestão do contrato, cumpriu com ressalvas as diretrizes estabelecidas no Contrato de Gestão, no entanto devemos considerar.....

- ✓ Considerando a existência da Pandemia de Covid-19 deflagrada desde fevereiro de 2020;
- ✓ Considerando que este fato trouxe grande dificuldade pela Gestão da OSS em manter o quadro de Recursos Humanos em alinhamento com o quadro previsto em contrato, quer seja por adoecimento dos profissionais de saúde, quer seja pela indisponibilidade de profissionais de saúde para contratação imediata e/ou temporária;

- 
- ✓ Considerando que a inexistência deste quadro de RH completo, traz consequências diretas e imediatas no cumprimento das metas de produção e de qualidade;
  
  - ✓ Considerando que durante este período, a população -nosso público alvo- foi aconselhada por fontes oficiais do Governo (em seus três níveis) a somente procurar os serviços públicos de saúde *em caso de suspeita de infecção pelo COVID-19*, contribuindo sobremaneira para aumentar a taxa de absenteísmo das consultas agendadas;

## ANEXOS

### ANEXO 1 - OS EQUIPAMENTOS DE SAÚDE



**Hospital Nossa Senhora da Conceição - HNSC**



**Hospital da Criança de Fortaleza - HCF**



**Policlínica  
Dr. Lusmar Veras Rodrigues**



**Policlínica  
Dr. João Pompeu Lopes Randal**



**UAPS Jangurussu**



**UAPS Eduardo Régis Monte Jucá**



**UAPS Acrísio EufRASINO de Pinho**

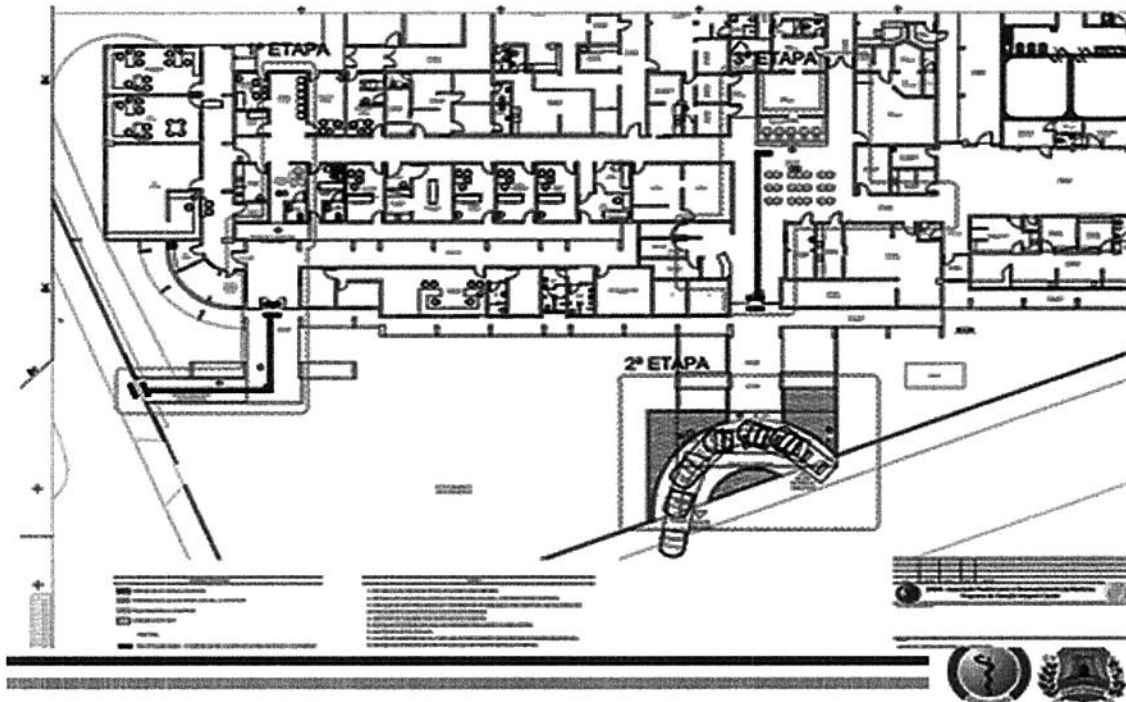


**EMAD / EMAP**

*Handwritten signatures and initials:*  
 del  
 (circled) MSP  
 (circled) [Signature]  
 [Signature]

## ANEXO 2 – HNSC - Hospital Nossa Senhora da Conceição

### Proposta de reforma da estrutura física hospitalar



A Reforma/Obra do Hospital serão executados em 3 (três) etapas que serão descritas em seqüências tendo como consulta o projeto.

#### 1º Etapa – em andamento

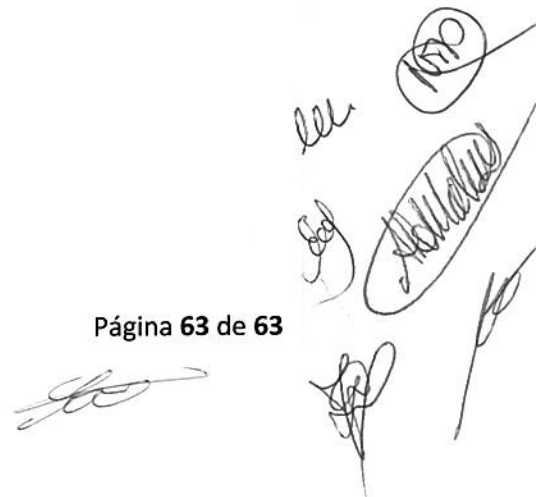
- Execução de entrada exclusiva de pedestres para acesso ao ambulatório;
- Reformar a marquise existente: Impermeabilização de laje e acabamento, conforme padrão existente;
- Construir cobertura em tela ondulada de fibrocimento com estrutura de madeira envernizada;
- Execução de paredes em alvenarias internas e externas a unidade;
- Assentamento de piso tátil direcional e de alerta;
- Instalação de porta com fechadura para acesso exclusivo dos funcionários
- Pinturas internas e externas
- Instalar chamador de senha
- Abertura de passagem para recepção dos pacientes.

2º Etapa:

- Execução de área para embarque e desembarque da ambulância com cobertura de fibrocimento com estrutura de madeira envernizada;
- Remoção do tronco de árvore e realocação do poste de energia;
- Demolição de alvenarias existentes;
- Execução de paredes em alvenarias;
- Instalação de piso intertravado;

3º Etapa:

- Reforma do balcão da recepção, de acordo com a NBR 9050;
- Retirada dos azulejos da espera e pintura geral do local, conforme padrão existente;
- Demolição de uma bancada e bancos existentes em alvenaria;
- Abertura de uma porta em alvenaria;
- Instalação de uma pia;
- Assentamento de piso tátil direcional e de alerta;



Handwritten signatures and initials, including a circled number '1570' and a signature that appears to be 'Abelardo'.